

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)  
 ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา  
 ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

รายนามผู้มาประชุม

๑. ผศ.ณัฐพรภัทร์	อินทร์ศิริพงษ์	รองอธิการบดี (ปฏิบัติหน้าที่ ประธานการประชุม แทนประธานกรรมการ)	รองประธานกรรมการ
๒. ดร.กำพล	วันทา	ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๓. ดร.คมศร	วงษ์รักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๔. นายวิจิต	สุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๕. ผศ.ดร.ทองแดง	ทองลิ้ม	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๖. ผศ.เบญจจา	ลิขิตยี่งวรา	ผู้แทนกรรมการจากหัวหน้า หน่วยงานเทียบเท่าคณะ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๗. อ.ดร.ครองศักดิ์	ภักชนกนก	ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัย จากคณาจารย์ประจำ	กรรมการ
๘. นางศศินันท์	แสงภู	ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ พนักงานราชการ	กรรมการ
๙. นายพูนชัย	ศทาว์ชรกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นายสงค์	พ้อคำ	ผู้ดูแลงานด้านบริหารบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวทิพย์รัสมิกา	เจ็ดสกุล	ผู้ดูแลงานด้านบริหารบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. ผศ.ดร.ชัยฤทธิ์	ศิลาเดช	ประธานกรรมการ	(ไปราชการ)
๒. ผศ.สนิทธิ	ขุนดี	ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก	(ติดภารกิจ)
๓. อ.ชดาทิพ	ชูจิตร	ผู้แทนจากคณบดี	(ลาการประชุม)
๔. นางสาวรพินท์นิภา	สุขสวัสดิ์	ผู้ดูแลงานด้านกฎหมาย	(ไปราชการ)

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

๑.๑ เรื่องแจ้งให้ทราบจากประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)  
(ไม่มี)

๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบจากกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

๑.๒.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รองประธานกรรมการ แจ้งว่า เนื่องจากในการประชุมครั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช ประธานกรรมการ ติดภารกิจราชการ จึงได้มอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รองอธิการบดีและรองประธานกรรมการ ทำหน้าที่ประธานในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ดร.คมศร วงษ์รักษา ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย กรรมการ มองว่าการประเมินนี้มีประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากร แต่หากจะนำไปใช้ประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ ต้องใช้ให้เหมือนกัน อย่างเป็นช่องให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา

**มติที่ประชุม** รับทราบ โดยเสนอแนะมหาวิทยาลัยให้ยกเลิกข้อ ๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง แนวปฏิบัติในการประเมินสมรรถนะบุคลากร ครั้งที่ ๑ (๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒) ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓ เรื่องแจ้งให้ทราบจากกรรมการและเลขานุการ (ก.บ.ม.)

นายสวงค์ พอค้า ผู้ช่วยเลขานุการ ขอแจ้งเรื่องบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ที่ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยงานบริหารงานบุคคลได้สรุปข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เกี่ยวกับจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังนี้ รองศาสตราจารย์ จำนวน ๓ ท่าน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔๘ ท่าน

**วาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รองประธานกรรมการ ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อรับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยไม่มีการแก้ไข

**วาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สืบเนื่องเพื่อทราบ ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วาระพิจารณาที่ ๔.๓ ขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งจำนวนอัตรา กลุ่มงาน และชื่อตำแหน่งของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ประธานกรรมการ ขอสืบเนื่องในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วาระพิจารณาที่ ๔.๓ ขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งจำนวนอัตรา กลุ่มงาน และชื่อตำแหน่งของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) มหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าใกล้จะหมดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ดังนั้นเห็นควรใช้กรอบอัตรากำลังเดิมไปก่อน แล้วจึงทำกรอบอัตรากำลังเพื่อเสนอคณะกรรมการ ค.พ.ร. ในรอบต่อไป

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ สืบเนื่องเพื่อพิจารณา ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วาระพิจารณาที่ ๔.๔ พิจารณา (ร่าง) นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ประธานกรรมการ สืบเนื่องวาระพิจารณาที่ ๔.๔ พิจารณา (ร่าง) นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้มีมติให้ปรับแก้ไข (ร่าง) นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงซึ่งได้ดำเนินการปรับแก้เรียบร้อยแล้ว

ดร.คมศร วงษ์รักษา ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย กรรมการ ขอเสนอแนะว่าตามตารางการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในช่องตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายควรใส่เป็นจำนวนหน่วยแทนร้อยละ เมื่อประเมินจะชัดเจนมากขึ้น เช่น ด้านอัตรากำลัง ๑.๑ วิเคราะห์อัตรากำลัง หน่วยชี้วัดและค่าเป้าหมาย กำหนดเป็น “ระดับคุณภาพของรายงานการวิเคราะห์อัตรากำลังทั้งสายสนับสนุนและสายวิชาการ จำนวน....” ๑.๒ จัดสรรอัตรากำลัง หน่วยชี้วัดและค่าเป้าหมาย กำหนดเป็น “จำนวนอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรเป็นไปตามความต้องการของมหาวิทยาลัย จำนวน....” ด้านการออกแบบโครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการแบ่งส่วนงาน หน่วยชี้วัดและค่าเป้าหมาย กำหนดเป็น “ระดับคุณภาพของรายงานโครงสร้างสายบังคับบัญชา และการแบ่งส่วนงาน จำนวน....” ด้านการสรรหาและคัดเลือก หน่วยชี้วัดและค่าเป้าหมาย กำหนดเป็น “จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือก จำนวน....” เป็นต้น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ ประธานกรรมการ ขอแก้ไขตัวชี้วัดและเป้าหมาย ในด้านการบริหารค่าตอบแทน จากเดิม “บุคลากรได้รับค่าตอบแทนตามกำหนดเวลา ร้อยละ ๑๐๐” แก้ไขเป็น “บุคลากรได้รับค่าตอบแทนตามกำหนดเวลา ร้อยละ ๘๐”เกรงว่าจะไม่ได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่บุคลากรส่งมาไม่ครบ ซึ่งอาจทำให้ได้รับค่าตอบแทนไม่ทันกำหนดเวลา

**มติที่ประชุม** อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ โดยมอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รองอธิการบดี ปรับแก้ร่างนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ตามที่กรรมการเสนอแนะ และนำเสนอต่อที่ประชุมสภาฯ เพื่อทราบ ต่อไป

๓.๓ สืบเนื่องเพื่อทราบ ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วาระพิจารณาที่ ๔.๕ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารงานพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ. ....

ดร.กำพล วันทา ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย กรรมการ แจ้งว่า เนื่องจากร่างข้อบังคับดังกล่าวตนเองเป็นผู้เสนอที่จะกลับไปศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม ซึ่งหลังจากได้ไปศึกษาของหลายๆ มหาวิทยาลัยฯ มีระเบียบในการจ้าง แต่ในส่วนของการประเมินเป็นเรื่องของมหาวิทยาลัย โดยจะขอยกร่างฯ ขึ้นมาเพื่อให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยได้พิจารณา โดยต้องไปศึกษาว่าเกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงานหรือไม่ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกครั้ง

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบ

**วาระที่ ๔** เรื่องพิจารณา : คณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

๔.๑ พิจารณาการกำหนดกรอบของตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จำนวน ๑ อัตรา

นายสงวนค์ พ้อคำ ผู้ช่วยเลขานุการ แจ้งที่ประชุมว่า ตามที่คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นมีมติเห็นชอบในการกลั่นกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ คือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔ (๐๔๖) สังกัดคณะครุศาสตร์ ด้วยคะแนนเฉลี่ย ๖๙.๓๒ คะแนน ซึ่งเกณฑ์การพิจารณาระดับชำนาญการ ต้องได้คะแนน ๖๔ คะแนนขึ้นไป จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน