



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหรือวิชาชีพขาดแคลน
เงินเพิ่มประสบการณ์ เงินรางวัล เงินพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย และค่าตรวจสอบสภาพประจำปี

เพื่อให้การบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๑๙(๔)(๕)(๖)(๗)(๘) และ ข้อ ๒๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑(๑๐)/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงจึงประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหรือวิชาชีพขาดแคลน เงินเพิ่มประสบการณ์ เงินรางวัล เงินพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย และค่าตรวจสอบสภาพประจำปี ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณ

ข้อ ๒ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหรือวิชาชีพขาดแคลน เงินเพิ่มประสบการณ์ เงินรางวัล โดยอนุโลมใช้ระเบียบของทางราชการ ทั้งนี้ ให้งานบริหารบุคคลตรวจสอบสิทธิ์ก่อนเสนออธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณาอนุมัติ และให้งานบริหารการคลังและทรัพย์สินเบิกจ่ายต่อไป

ข้อ ๓ ค่าตรวจสอบสภาพประจำปี ให้ใช้สิทธิ์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

ข้อ ๔ การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงว่าด้วยทุนการศึกษา เพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ข้อ ๕ ในกรณีที่เงินกองทุนมีแนวโน้มที่จะไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหรือวิชาชีพขาดแคลน เงินเพิ่มประสบการณ์ เงินรางวัล ให้คณะกรรมการนำเสนอมาตรการ โดยผ่านความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ตามลำดับดังต่อไปนี้

๕.๑ ปรับลดวงเงินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหรือวิชาชีพขาดแคลน เงินเพิ่มประสบการณ์ เงินรางวัลและเงินพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อยู่ในอัตราที่เหมาะสม

๕.๒ ระงับสิทธิการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหรือวิชาชีพขาดแคลน เงินเพิ่มประสบการณ์ เงินรางวัลและเงินพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย

๕.๓ ยกเลิกสิทธิการเบิกค่าตอบแทนตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษหรือวิชาชีพขาดแคลน เงินเพิ่มประสบการณ์ เงินรางวัล และเงินพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง