

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมทรัพย์สิน์ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

รายนามผู้มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช		อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์		รองอธิการบดี	รองประธานกรรมการ
๓. ดร.กำพล	วันทา	ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๔. ดร.คมศร	วงษ์รักษา	ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย	กรรมการ
๕. นายวิจิต	สุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๖. อาจารย์ชดาทิพ	ชูจิตร	ผู้แทนจากคณบดี	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจา	ลิขิตยั้งวรา	ผู้แทนกรรมการจากหัวหน้า หน่วยงานเทียบเท่าคณะ	กรรมการ
๘. นายพูนชัย	คหาวัชรกุล	ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ และเลขานุการ
๙. นายสงค์	พอค้า	ผู้ดูแลงานด้านบริหารบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวทิพย์รัมา	เจ็ดสกุล	ผู้ดูแลงานด้านบริหารบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวพินัทธินา	สุขสวัสดิ์	ผู้ดูแลงานต้นกฎหมาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธิ	ขุนดี	ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก	(ติดภารกิจ)
๒. ผศ.ดร.ทองแท่ง	ทองลิ้ม	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	(ลาประชุม)
๓. นางศศินันท์	แสงภู	ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ พนักงานราชการ	(ลาประชุม)

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

นางสาวชัตติยา มีจันทร์	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
------------------------	---------	--------------------------------------

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

๑.๑ เรื่องแจ้งให้ทราบจากประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.)

๑.๑.๑ แนวทางการขยายอายุเกษียณราชการของข้าราชการ ตามมติ ก.พ.ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยจะขยายอายุเกษียณเป็น ๖๕ ปี แบ่งเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะที่ ๑ ขยายอายุเกษียณของราชการทุกคนเป็น ๖๓ ปี ก่อนทั้งระบบ และระยะที่ ๒ ขยายอายุเกษียณต่อไปถึง ๖๕ ปี ตามลักษณะของงาน ได้แก่กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานทั่วไปที่ไม่ใช้สมรรถภาพทางกายเป็นหลัก และกลุ่มข้าราชการที่ใช้วิชาการขั้นสูง/ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ

๑.๑.๒ แจ้งความก้าวหน้าเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยงานบริหารงานบุคคลได้สรุปข้อมูล ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ดังนี้ มีจำนวนผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่อยู่ในกระบวนการทั้งหมด ๔๘ ราย แบ่งเป็น ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย และขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔๖ ราย

๔.๓ ขอเปลี่ยนแปลงจำนวนอัตรา กลุ่มงาน และชื่อตำแหน่งของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รองประธานกรรมการ ชี้แจงว่า เนื่องจากพนักงานราชการต้องมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังทุก ๔ ปี โดยมหาวิทยาลัยมีกรอบอัตราพนักงานราชการ จำนวน ๒๕ อัตรา ซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการในรอบที่ ๔ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานพนักงานราชการเนื่องจากมีความคลาดเคลื่อนซึ่งอัตรากำลังพนักงานราชการมี ๒ กลุ่มงาน คือกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ แบ่งเป็นกลุ่มงานบริหารงานทั่วไปเดิมมี ๒๓ อัตรา ขอเปลี่ยนแปลงเป็น ๒๒ อัตรา กลุ่มวิชาชีพเฉพาะเดิมมี ๒ อัตรา ขอเปลี่ยนแปลงเป็น ๓ อัตรา เนื่องจากกลุ่มงานและชื่อตำแหน่งของนายเอกรวี คุรุทางคะ ไม่ตรงกับภาระงานที่รับผิดชอบ จึงขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานและชื่อตำแหน่ง เป็น กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ดร.กำพล วันทา กรรมการ เสนอแนะว่า การเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานพนักงานราชการ เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล หรือไม่ หรือเป็นอำนาจของผู้บริหารที่สามารถเสนอขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการต่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เพื่อเสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ ให้ความเห็นชอบต่อไป ได้เลยหรือไม่

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๑๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มีมติ เสนอแนะว่ามหาวิทยาลัยควรส่งคำขอเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ ต่อ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ หรือ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (ค.พ.ร.) ให้ความเห็นชอบ

๔.๔ พิจารณา (ร่าง) นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รองประธานกรรมการ ชี้แจงว่า ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำร่างนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยจะกำหนดเกี่ยวกับประเภทของทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท คือ ๑) ประเภทบริหาร ๒) ประเภทวิชาการ ๓) ประเภทสนับสนุนวิชาการ และกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แบ่งออกเป็น ๑๒ ด้าน ดังนี้ ๑) ด้านการวิเคราะห์ ๒) ด้านการจัดสรรอัตรากำลัง ๓) ด้านการออกแบบโครงสร้างสายการบังคับบัญชาและการแบ่งส่วนงาน ๔) ด้านการสรรหาและคัดเลือก ๕) ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ๖) ด้านการบริหารค่าตอบแทน ๗) ด้านสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ๘) ด้านการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๙) ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันและผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ๑๐) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๑๑) ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี ๑๒) ด้านการบริหารคนตามหลักธรรมาภิบาล

ดร.คมศร วงษ์รักษา กรรมการ เสนอแนะว่า เมื่อพิจารณาร่างนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง อยากให้เพิ่มเติมในเรื่องการบริการทางวิชาการและการวิจัย เนื่องจากเห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องให้การสนับสนุน เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถาบันอุดมศึกษา

ดร.กำพล วันทา กรรมการ เสนอแนะว่า ขอให้ตรวจสอบว่าร่างนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยหรือไม่อย่างไร และตามร่างนโยบายในข้อ ๕ ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ในทางปฏิบัติควรประกาศผลการปฏิบัติงานให้ทันตามกำหนดในแต่ละรอบการประเมิน ข้อ ๗ ด้านสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ในกรณีของข้าราชการมีสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับนอกจากที่ได้รับจากระบบราชการอีกหรือไม่ หากมีขอให้เพิ่มเข้าไป

ข้อ ๑๐ ด้านการพัฒนาบุคลากร ควรมีนโยบายมอบหมายให้แต่ละคณะจัดการด้านพัฒนาบุคลากรด้วย เนื่องจากคณะจะอยู่ใกล้ชิดกับบุคลากร และในข้อ ๑๒ ด้านการบริหารคนตามหลักธรรมาภิบาล ควรมีนโยบายในเรื่องการต่อต้านการทุจริตด้วย

ดร.คมศร วงษ์รักษา กรรมการ เสนอแนะว่า ควรแยกรายละเอียดโดยทำเป็นตาราง เช่น วิธีการดัชนีชี้วัดความสำเร็จ และวิธีการประเมิน เป็นต้น เพื่อให้เกิดความชัดเจน และขอให้เพิ่มในด้านการประกันคุณภาพว่ามหาวิทยาลัยมีนโยบายอย่างไร

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มีมติ มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รองอธิการบดี ปรับแก้ร่างนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ตามที่กรรมการเสนอแนะ และนำกลับมาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้ง

๔.๕ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารงานพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รองประธานกรรมการ ชี้แจงว่า เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีบุคลากรหลายประเภท ซึ่งบุคลากรที่ไม่มีข้อบังคับฯ รองรับ คือบุคลากรประเภทพนักงานที่ใช้เงินรายได้ในการจ้าง จึงได้ดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การบริหารงานพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ. ซึ่งมีที่มาจากที่กรมบัญชีกลางไม่ให้ขึ้นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จึงร่างข้อบังคับดังกล่าวขึ้นมาเพื่อดูแลบุคลากรกลุ่มนี้

ดร.กำพล วันทา กรรมการ เสนอแนะว่า การที่มหาวิทยาลัยจะสร้างระบบการจ้างพนักงานขึ้นมาอีกประเภทหนึ่งสามารถทำได้หรือไม่ ถึงแม้จะเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยก็ต้องอยู่ภายใต้กฎหมายหลักทั่วไป อาจไม่ใช่อำนาจสภามหาวิทยาลัยที่จะสามารถดำเนินการอย่างไรก็ได้

นายวิชิต สุวรรณรัตน์ กรรมการ เสนอว่า ดีแล้วที่มหาวิทยาลัยจัดทำข้อบังคับว่าด้วยพนักงานเงินรายได้ แต่ไม่อยากให้สร้างระบบการจ้างพนักงานขึ้นมาใหม่ที่จะทำให้การจ้างมีผลผูกพันในระยะยาว และยังไม่ทราบว่าทำได้หรือไม่อย่างไร

ดร.กำพล วันทา กรรมการ เสนอแนะว่า เกี่ยวกับร่างข้อบังคับฯดังกล่าวนี้ จะขอนำกลับไปศึกษาข้อมูลให้อีกครั้งว่ามีกฎหมายใดรองรับจะสามารถดำเนินการได้หรือไม่

มติที่ประชุม อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๕) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มีมติ งานบริหารงานบุคคล นำกลับไปทบทวนร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการบริหารงานพนักงานเงินรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ.

วาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา : คณะกรรมการบริหารบุคคลประจำโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (ไม่มี)

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

นายพูนชัย คทาวัชรกุล กรรมการและเลขานุการ เสนอที่ประชุม เรื่องกำหนดนัดหมายการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งต่อไป