



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2559

เพื่อให้การบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 5 ข้อ 19(12) และ ข้อ 20 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
หมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุน  
พนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 2 /2559 เมื่อวันอังคารที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2559 และ  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันอังคารที่ 28 เดือน  
มิถุนายน พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงจึงประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรอง  
เลี้ยงชีพ ไว้ดังนี้

**ข้อ 1 ในประกาศนี้**

“กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัย  
ราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“สมาชิกกองทุน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง  
ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณของ  
มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

**ข้อ 2 ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่สมาชิกกองทุนแต่ละราย  
จากเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงในอัตรา率อยละสามของเงินค่าจ้างรายเดือน  
แต่ละเดือนตลอดระยะเวลาที่เป็นสมาชิกกองทุน**

**ข้อ 3 ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ มีอำนาจตัดความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการ  
ปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด**

ประกาศ ณ วันที่ 28 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2559

ลงชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

วาระพิจารณาที่ ๔๒ ขอแก้ไขเอกสารการดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
ชั่งจดทะเบียนแล้ว กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้รับความเห็นชอบให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏชั่งจดทะเบียนแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ โดยมีบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด เป็นผู้จัดการกองทุน ซึ่งปัจจุบันมีมหาวิทยาลัยราชภัฏเข้าร่วมกองทุนนี้ จำนวน ๖๙ แห่ง ต่อมา มีพระราชบัญญัติ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ มาตรา ๓ กำหนดว่า

“ให้ยกเลิกความในวรคหนึ่งของมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้ลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยให้นายจ้างหักจาก ค่าจ้าง และให้นายจ้างจ่ายเงินสมบทเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุน ซึ่งการจ่ายเงินสะสมและเงิน สมบทต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละสองแต้มไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้าง”

กอปรกับหมายเหตุท้ายพระราชบัญญัติฉบับนี้ (หน้าที่ ๔) ไดระบุเหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่ สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป สมควรแก้ไขเพิ่มเติมให้เหมาะสมโดยแก้ไขให้ลูกจ้างสามารถจ่ายเงิน สะสมในอัตราที่สูงกว่ารายจ้างจ่ายเงินสมบทได้ อันจะเป็นการเปิดโอกาสให้ลูกจ้างออมเงินได้เพิ่มขึ้น...” มหาวิทยาลัย จึงจัดให้มีการประชุมพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อรับฟังความคิดเห็น ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมชัตตรพ้า มหาวิทยาลัยฯ ไว้ด้วยแล้วนั้น

การนี้ มหาวิทยาลัยจึงแก้ไขเอกสารการดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัย ราชภัฏ ชั่งจดทะเบียนแล้ว กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ดังนี้

๑. ขอแก้ไขเอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ความในข้อ ๓ ดังนี้

หัวข้อที่ต้องการแก้ไข	จากเดิม	แก้ไขเป็น
เงินสะสม	๓.๑ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็น รายเดือน และนำ ส่วนเข้ากองทุน พร้อมกับการ นำส่งเงินสมบทของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหัก เงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๓ ของ ค่าจ้างต่อเดือน	๓.๑ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็น รายเดือน และนำ ส่วนเข้ากองทุน พร้อมกับการ นำส่งเงินสมบทของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหัก เงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๓ - ๑๕ ของค่าจ้างต่อเดือน ทั้งนี้ หากลูกจ้างมีความ ประสงค์จ่ายเงินสะสม เกินกว่าร้อยละ ๓ ของ ค่าจ้างต่อเดือน ให้ลูกจ้างแจ้งความจำนงต่อ กรรมการกองทุน
เงินสมบท	๓.๓ นายจ้างจะจ่ายเงินสมบทเข้ากองทุนให้แก่ สมาชิกแต่ละราย ในอัตราเดียวกับอัตราเงิน สะสมและจ่ายในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสม ในข้อ ๓.๑	๓.๓ นายจ้างจะจ่ายเงินสมบทเข้ากองทุนให้แก่ สมาชิกแต่ละราย ในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง ต่อเดือน และจ่ายในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงิน สะสมในข้อ ๓.๑

๒ ขอแก้ไขเอกสารแบบท้ายบันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการเลือกนโยบายการลงทุนและการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุน ฉบับลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ ความในข้อ ๑ “รูปแบบในการเลือก” ดังนี้

รูปแบบในการเลือก (เดิม)	รูปแบบในการเลือก (ใหม่)
รูปแบบที่ ๑ นโยบายตราสารหนี้ ๑๐๐% (PVDRUGFI ๑๐๐%)	รูปแบบที่ ๑ นโยบายตราสารหนี้ ๑๐๐% (PVDRUGFI ๑๐๐%)
รูปแบบที่ ๒ นโยบายตราสารหนี้ ๙๐% นโยบายตราสารทุน ๑๐% (PVDRUGFI ๙๐% PVDRUGEQ ๑๐%)	รูปแบบที่ ๒ นโยบายตราสารหนี้ ๙๐% นโยบายตราสารทุน ๑๐% (PVDRUGFI ๙๐% PVDRUGEQ ๑๐%)
รูปแบบที่ ๓ นโยบายตราสารหนี้ ๘๕% นโยบายตราสารทุน ๑๕% (PVDRUGFI ๘๕% PVDRUGEQ ๑๕%)	รูปแบบที่ ๓ นโยบายตราสารหนี้ ๘๕% นโยบายตราสารทุน ๑๕% (PVDRUGFI ๘๕% PVDRUGEQ ๑๕%)
รูปแบบที่ ๔ นโยบายตราสารหนี้ ๘๐% นโยบายตราสารทุน ๒๐% (PVDRUGFI ๘๐% PVDRUGEQ ๒๐%)	รูปแบบที่ ๔ นโยบายตราสารหนี้ ๘๐% นโยบายตราสารทุน ๒๐% (PVDRUGFI ๘๐% PVDRUGEQ ๒๐%)
รูปแบบที่ ๕ นโยบายตราสารหนี้ ๗๐% นโยบายตราสารทุน ๓๐% (PVDRUGFI ๗๐% PVDRUGEQ ๓๐%)	รูปแบบที่ ๕ นโยบายตราสารหนี้ ๗๐% นโยบายตราสารทุน ๓๐% (PVDRUGFI ๗๐% PVDRUGEQ ๓๐%)
	รูปแบบที่ ๖ นโยบายตราสารหนี้ ๖๐% นโยบายตราสารทุน ๔๐% (PVDRUGFI ๖๐% PVDRUGEQ ๔๐%)
	รูปแบบที่ ๗ นโยบายตราสารหนี้ ๕๐% นโยบายตราสารทุน ๕๐% (PVDRUGFI ๕๐% PVDRUGEQ ๕๐%)
	รูปแบบที่ ๘ นโยบายตราสารหนี้ ๔๐% นโยบายตราสารทุน ๖๐% (PVDRUGFI ๔๐% PVDRUGEQ ๖๐%)

จึงเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม. พิจารณาการขอแก้ไขเอกสารการดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันจันทร์ที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เรียบร้อยแล้ว

### ข้อกฎหมาย/ข้อบังคับ

ข้อ ๓๐ ของหมวด ๖ (เงินเพิ่มและสวัสดิการ) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑

### ประเด็นพิจารณา

เห็นชอบการขอแก้ไขเอกสารการดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว กรณีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

มติที่ประชุม.....

.....

.....

.....

.....

.....