**แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

แบบ **ป.ค.ง. ๒**

**ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

1. ตำแหน่งเลขที่ ( )

 ชื่อตำแหน่ง ระดับ

 สังกัด

 ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ

|  |
| --- |
| **2. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง** |
| **ตำแหน่งเดิม** | **ตำแหน่งใหม่** |
| **2.1 หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง....................ระดับ................... ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ **1) ด้านการปฏิบัติการ**................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ **2) ด้านการวางแผน**.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... **3) ด้านการประสานงาน**.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... **4) ด้านการบริการ**.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... | **2.1 หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง....................****ระดับ.....................ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง** ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ **1) ด้านการปฏิบัติการ**................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ **2) ด้านการวางแผน**.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... **3) ด้านการประสานงาน**.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... **4) ด้านการบริการ**.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... |
| **2.2 หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเลขที่...........****(..............) ตำแหน่ง...................................ระดับ**........................................................................................**หน้าที่ความรับผิดชอบที่ปฏิบัติ**............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ...................................................................................................................................................................................................................................................................... | **2.2 หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเลขที่...........****(..............) ตำแหน่ง...................................ระดับ**........................................................................................ ***(หมายเหตุ : กรอกรายละเอียดการดำเนินงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของประกาศ ก.พ.อ. ตามระดับตำแหน่งที่ขอกำหนดสูงขึ้น)*****หน้าที่ความรับผิดชอบที่ปฏิบัติ**............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... ........................................................................................ |
| **3. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป** | **3. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป** |
| **งานเดิม** | **งานใหม่** |
| จากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเลขที่.................(...........) ตำแหน่ง.......................................ระดับ.......... ตามที่ได้รับมอบหมายจริง มีทั้ง 4 ด้าน คือ 1) คุณภาพของงาน 2) ความยุ่งยากซับซ้อน 3) การกำกับตรวจสอบ 4) การตัดสินใจในการปฏิบัติงานของแต่ละชิ้นงาน มีดังนี้**3.1 ชิ้นงาน** : ………………………………………………………. **การปฏิบัติงาน** : ...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**3.2 ชิ้นงาน** : ………………………………………………………. **การปฏิบัติงาน** : ..................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**3.3 ชิ้นงาน** : ………………………………………………………. **การปฏิบัติงาน** : .......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... | จากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเลขที่.................(...........) ตำแหน่ง...................................ระดับ.......... ตามที่ได้รับมอบหมายจริง มีทั้ง 4 ด้าน คือ 1) คุณภาพของงาน 2) ความยุ่งยากซับซ้อน 3) การกำกับตรวจสอบ 4) การตัดสินใจในการปฏิบัติงานของแต่ละชิ้นงาน มีดังนี้**3.1 ชิ้นงาน** : ………………………………………………………. **การปฏิบัติงาน** : ...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**3.2 ชิ้นงาน** : ………………………………………………………. **การปฏิบัติงาน** : ..................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**3.3 ชิ้นงาน** : ………………………………………………………. **การปฏิบัติงาน** : ....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... |

**4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง (สำหรับคณะกรรมการประเมินค่างาน)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| **1. หน้าที่และความรับผิดชอบ**  ( )ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน) ( ) ปฏิบัติงานที่คอนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงาน ที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (16-20 คะแนน) ( ) ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการ ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-25 คะแนน) ( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน) | **30** |  |  |
| **2. ความยุ่งยากของงาน**  ( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10-15 คะแนน) ( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน) ( ) เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-25 คะแนน)  ( ) เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน) | **30** |  |  |
| **3. การกำกับตรวจสอบ**  ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1-5 คะแนน) ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน) ( )ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน) ( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (16-20 คะแนน) | **20** |  |  |
| **4. การตัดสินใจ**( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน) ( )ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน) ( )ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน)  ( )ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน) | **20** |  |  |
| **รวม** | **100** |  |  |

**สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล**

**เกณฑ์การตัดสิน**

 ระดับชำนาญการ ได้คะแนน 64 คะแนนขึ้นไป

 ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนน 84 คะแนนขึ้นไป

( ) ผ่านการประเมิน คะแนน

 ( ) ไม่ผ่านการประเมิน คะแนน

**คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม**

 1. (ประธานกรรมการ)

 ( )

ตำแหน่ง

 2. (กรรมการ)

 ( )

ตำแหน่ง

 3. (กรรมการและเลขานุการ)

 ( )

ตำแหน่ง