**แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

แบบ **ป.ค.ง. ๒**

**ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

1. ตำแหน่งเลขที่ ( )

ชื่อตำแหน่ง ระดับ

สังกัด

ขอกำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ

|  |  |
| --- | --- |
| **2. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง** | |
| **ตำแหน่งเดิม** | **ตำแหน่งใหม่** |
| **2.1 หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง....................ระดับ................... ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  **1) ด้านการปฏิบัติการ**  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  **2) ด้านการวางแผน**  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  .......................................................................................  **3) ด้านการประสานงาน**  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  .......................................................................................  **4) ด้านการบริการ**  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  ....................................................................................... | **2.1 หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง....................**  **ระดับ.....................ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  **1) ด้านการปฏิบัติการ**  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  **2) ด้านการวางแผน**  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  .......................................................................................  **3) ด้านการประสานงาน**  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  .......................................................................................  **4) ด้านการบริการ**  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  ....................................................................................... |
| **2.2 หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเลขที่...........**  **(..............) ตำแหน่ง...................................ระดับ**  ........................................................................................  **หน้าที่ความรับผิดชอบที่ปฏิบัติ**  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  ......................................................................................  .......................................................................................  .......................................................................................  ........................................................................................  ........................................................................................  ..............................................................................................................................................................................  ....................................................................................... .......................................................................................  .......................................................................................  ........................................................................................ | **2.2 หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเลขที่...........**  **(..............) ตำแหน่ง...................................ระดับ**  ........................................................................................  ***(หมายเหตุ : กรอกรายละเอียดการดำเนินงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของประกาศ ก.พ.อ. ตามระดับตำแหน่งที่ขอกำหนดสูงขึ้น)***  **หน้าที่ความรับผิดชอบที่ปฏิบัติ**  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  .......................................................................................  ........................................................................................  ......................................................................................  .......................................................................................  ........................................................................................  ........................................................................................  ........................................................................................  ........................................................................................ ........................................................................................ |
| **3. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป** | **3. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป** |
| **งานเดิม** | **งานใหม่** |
| จากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเลขที่.................(...........) ตำแหน่ง.......................................ระดับ.......... ตามที่ได้รับมอบหมายจริง มีทั้ง 4 ด้าน คือ  1) คุณภาพของงาน  2) ความยุ่งยากซับซ้อน  3) การกำกับตรวจสอบ  4) การตัดสินใจ  ในการปฏิบัติงานของแต่ละชิ้นงาน มีดังนี้  **3.1 ชิ้นงาน** : ……………………………………………………….  **การปฏิบัติงาน** : .....................................................  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  .......................................................................................  **3.2 ชิ้นงาน** : ……………………………………………………….  **การปฏิบัติงาน** : .....................................................  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  **3.3 ชิ้นงาน** : ……………………………………………………….  **การปฏิบัติงาน** : .....................................................  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .....................................................................................  .....................................................................................  ..................................................................................... | จากหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเลขที่.................(...........) ตำแหน่ง...................................ระดับ..........  ตามที่ได้รับมอบหมายจริง มีทั้ง 4 ด้าน คือ  1) คุณภาพของงาน  2) ความยุ่งยากซับซ้อน  3) การกำกับตรวจสอบ  4) การตัดสินใจ  ในการปฏิบัติงานของแต่ละชิ้นงาน มีดังนี้  **3.1 ชิ้นงาน** : ……………………………………………………….  **การปฏิบัติงาน** : .....................................................  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  ......................................................................................  .......................................................................................  **3.2 ชิ้นงาน** : ……………………………………………………….  **การปฏิบัติงาน** : .....................................................  ........................................................................................  ......................................................................................  ........................................................................................  .......................................................................................  **3.3 ชิ้นงาน** : ……………………………………………………….  **การปฏิบัติงาน** : .....................................................  ........................................................................................  ......................................................................................  .....................................................................................  .....................................................................................  .....................................................................................  ..................................................................................... |

**4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง (สำหรับคณะกรรมการประเมินค่างาน)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| **1. หน้าที่และความรับผิดชอบ**  ( )ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ (10-15 คะแนน)  ( ) ปฏิบัติงานที่คอนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขต เนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงาน ที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (16-20 คะแนน)  ( ) ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการ ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-25 คะแนน)  ( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน) | **30** |  |  |
| **2. ความยุ่งยากของงาน**  ( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน (10-15 คะแนน)  ( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน)  ( ) เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-25 คะแนน)  ( ) เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน) | **30** |  |  |
| **3. การกำกับตรวจสอบ**  ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1-5 คะแนน)  ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน)  ( )ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน (11-15 คะแนน)  ( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (16-20 คะแนน) | **20** |  |  |
| **4. การตัดสินใจ**  ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน)  ( )ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน)  ( )ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน)  ( )ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน) | **20** |  |  |
| **รวม** | **100** |  |  |

**สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล**

**เกณฑ์การตัดสิน**

ระดับชำนาญการ ได้คะแนน 64 คะแนนขึ้นไป

ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนน 84 คะแนนขึ้นไป

( ) ผ่านการประเมิน คะแนน

( ) ไม่ผ่านการประเมิน คะแนน

**คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม**

1. (ประธานกรรมการ)

( )

ตำแหน่ง

2. (กรรมการ)

( )

ตำแหน่ง

3. (กรรมการและเลขานุการ)

( )

ตำแหน่ง