

ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาระหว่าง 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง
1 ด้านโครงสร้างและการบริหารอัตรากำลัง						
1.1 วิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ	ระดับคุณภาพของรายงานการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังอยู่ในระดับดี	ระดับดี	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ ต่อเนื่องในปี 2563	งานบริหารบุคคล (ทิพย์รัมภา)และทุกสังกัด	-
1.2 จัดสรรอัตรากำลังประจำปี	สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการจัดสรรอัตรากำลังประจำปีภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ	ไตรมาสแรกของปีงบประมาณ (ตุลาคม - ธันวาคม)	จัดสรรอัตรากำลังได้ครบทุกอัตรารว่าง และได้ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2562 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	งานบริหารบุคคล คุณทิพย์รัมภา และทุกสังกัด	1.2-01 คำสั่งที่แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ (ร่าง)จัดสรรอัตรากำลัง 1.2-02 เอกสารการจัดสรรอัตรากำลังที่ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2562 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 1.2-03 มติสภามหาวิทยาลัยฯ เรื่องการจัดสรรอัตรากำลัง
2 ด้านการจัดการสารสนเทศในงานบุคคล	ระบบการจัดการสารสนเทศงานบุคคลมีความปลอดภัย ร้อยละ 100	100%	ระบบมีความปลอดภัยในการทำงาน 100 %	เป็นไปตามเป้าหมาย	งานบริหารบุคคล (คุณสุนิดา)	-
3 ด้านสรรหาและคัดเลือก	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของอัตรากำหนด	1. ผลการสรรหาและคัดเลือกปีงบประมาณ 2562 (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2561-30 กันยายน 2562) ได้ร้อยละ 48.81 ของอัตรารว่าง	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	งานบริหารบุคคล (คุณเสาวนีย์)	3-04 สรุปผลการสรรหาคัดเลือกระหว่าง 1 ตุลาคม 61-31 มีนาคม 2563 3-05 เอกสารการประกาศรับสมัครบุคลากรของมหาวิทยาลัย
4 ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรได้รับความเป็นธรรมในการบริหารผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรได้รับความเป็นธรรมในการบริหารผลการปฏิบัติงานร้อยละ 100 เนื่องจากไม่มีข้อร้องเรียน	เป็นไปตามเป้าหมาย	งานบริหารบุคคล (คุณมาลี) และทุกสังกัด	-
5 ด้านการบริหารค่าตอบแทน	จำนวนบุคลากรได้รับค่าตอบแทนตามกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ปีงบประมาณ 2562 ในภาพรวมของการจ่ายค่าตอบแทนแต่ละเดือนเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด แต่ในการในส่วนของการเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดรายละเอียดดังนี้ 1) ผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปตามกำหนดเวลา ในรอบเดือน เมษายน 2562 จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 52.48 2) ผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและพนักงาน	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	งานบริหารบุคคล(คุณมาลี)	5-06 รายงานสถิติการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
6 ด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ	บุคลากรได้รับด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆตามสิทธิของบุคลากรแต่ละประเภทร้อยละ 100	100%	มหาวิทยาลัยฯ ดูแลพนักงานมหาวิทยาลัยให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆตามสิทธิของบุคลากรที่ได้จัดทำเป็นประกาศ ระเบียบ ร้อยละ 100 และข้าราชการได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆตามสิทธิตามข้อกำหนดของกฎหมาย ร้อยละ 100 %	เป็นไปตามเป้าหมาย	กองนโยบายและแผน	-

ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาระหว่าง 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง	
7	ด้านการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สภาพแวดล้อมในการทำงานได้รับการพัฒนาให้มีความเรียบร้อยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบริเวณอาคารเรียนและสำนักงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของพื้นที่	มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานบริเวณโดยรอบของอาคารเรียนต่างๆทั้งหมดของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2562 คิดเป็นร้อยละ 100	เป็นไปตามเป้าหมาย	รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายและงานอาคารสถานที่ฯ	7-07 รายงานปรับภูมิทัศน์ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน
8	ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ร้อยละ 76.60	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	8-08 สรุปผลระดับความพึงพอใจต่อกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยฯ
9	ด้านการพัฒนาและความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร	9.1 บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ต่อปีงบประมาณ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	มหาวิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดสรรงบประมาณให้ทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ ปีงบประมาณ 2562 (ระหว่าง 1 ต.ค. 60-30 ก.ย. 62) ผลการพัฒนาสาขาวิชาการร้อยละ 64.31 สายสนับสนุนวิชาการ ร้อยละ 53.46	เป็นไปตามเป้าหมาย	งานบริหารบุคคล (คุณทิพย์รัมภา)	9.1-09-รายงานสรุปผลการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ปีงบประมาณ 2562 (ระหว่าง 1 ต.ค. 60-30 ก.ย. 62)
		9.2 บุคลากรสายวิชาการได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปีการศึกษา	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปี	ปีงบประมาณ 2562 บุคลากรสายวิชาการ ได้รับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ร้อยละ 8.67 ของบุคลากรที่ยังไม่ได้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	เป็นไปตามเป้าหมาย	งานบริหารบุคคล (คุณมาลี)	9.2-09 รายงานผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
		9.3 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีตำแหน่งสูงขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปีการศึกษา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปีการศึกษา	ปีงบประมาณ 2562 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ได้รับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.79 ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	งานบริหารบุคคล (คุณวันชัย)	9.3-11 คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
10	ด้านธรรมาภิบาลในการบริหารบุคคล	คะแนนประเมิน ITA อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีมาก	ปีงบประมาณ 2562 ได้ผลคะแนน 86.94 คะแนน ระดับดีมาก	เป็นไปตามเป้าหมาย	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และหน่วยตรวจสอบภายใน	10-12 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562