

ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาระหว่าง 1 ตุลาคม 2562 - 31 มีนาคม 2563

ฝ่ายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง	
1	ด้านโครงสร้างและการ 1.1 วิเคราะห์อัตราค่าจ้าง สายวิชาการและสาย สนับสนุนวิชาการ	ระดับคุณภาพของรายงาน การวิเคราะห์กรอบ อัตราค่าจ้างอยู่ในระดับดี	ระดับดี มหาวิทยาลัยฯดำเนินการขยายกรอบอัตราค่าจ้างเพื่อดำเนินการทบทวน และวิเคราะห์ในการกำหนดความชัดเจนของมาตรฐานภาระงานของ มหาวิทยาลัยในกลุ่มตำแหน่งต่างๆและประเภทต่างๆ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมี มติเห็นชอบในคราวการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 โดยมหาวิทยาลัยฯ เริ่มด้วยการดำเนินการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง เพื่อสร้างความเข้าใจระหว่างโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและโครงสร้าง หน่วยงาน ทั้งนี้สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบในคราวการประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563 และมหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้ง คณะกรรมการวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างและกำหนดมาตรฐานภาระงาน ของตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อวิจัยเพื่อวิเคราะห์ภาระงาน อัตราค่าจ้าง และกำหนดมาตรฐานภาระงานของตำแหน่งสายสนับสนุน วิชาการ 4 ปี (2563-2566)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ต่อเนื่องในปี 2563	งานบริหารบุคคล (ทิพย์ธรรมา)และทุกสังกัด	1.1-01 มติสภามหาวิทยาลัยในคราว การประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 1.1-02 มติสภามหาวิทยาลัยในคราว การประชุมครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563(อยู่ระหว่างการ เสนอพิจารณารับรองรายงานการ ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5) 1.1-03-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ วิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างและ กำหนดมาตรฐานภาระงานของ ตำแหน่งสายสนับสนุนวิชาการ	
1.2 จัดสรรอัตราค่าจ้างประจำปี	สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการ จัดสรรอัตราค่าจ้างประจำปี ภายในไตรมาสแรกของ ปีงบประมาณ	ไตรมาสแรกของ ปีงบประมาณ (ตุลาคม -ธันวาคม)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้การดำเนินการจัดสรรอัตราค่าจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความละเอียดรอบคอบ จึงได้ดำเนินการ เกี่ยวกับการจัดสรรอัตราค่าจ้างประจำปี ตามแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้ 1. มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรอัตราค่าจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาทบทวนคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และสาขาวิชา ของอัตราเกษียณ และอัตราที่เปิดสอบมากกว่า 3 ครั้ง 2. มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างการจัดสรรอัตราค่าจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2563 เพื่อ พิจารณาจัดสรร อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2563 และจัดทำร่าง การจัดสรรอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2563 เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันกำลังนำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2563 ในวันที่ 29 พฤษภาคม 2563	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ต่อเนื่องในปี 2563	งานบริหารบุคคล คุณวันชัย และทุกสังกัด	1.2-04 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองจัดสรรอัตราค่าจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย 1.2-05 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำร่างการจัดสรรอัตราค่าจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ 2563	
2	ด้านการจัดการสารสนเทศ ในงานบุคคล	ระบบการจัดการสารสนเทศ งานบุคคลมีความปลอดภัย ร้อยละ 100	100%	ระบบมีความปลอดภัยในการทำงาน 100 %	บรรลุ	งานบริหารบุคคล (คุณสุวีณา)	-
3	ด้านสรรหาและคัดเลือก	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ สรรหาและคัดเลือกภายใน ระยะเวลาที่กำหนด ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของอัตราที่ว่าง	ผลการสรรหาและคัดเลือกปีงบประมาณ 2562 (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2562-31 มีนาคม 2563) ได้ร้อยละ 44.00 ของอัตราว่าง	ไม่บรรลุ	งานบริหารบุคคล (คุณเสาวนีย์)	3-06 สรุปผลการสรรหาคัดเลือก ระหว่าง 1 ตุลาคม 61-31 มีนาคม 2563 3-07 เอกสารการประกาศรับสมัคร บุคลากรของมหาวิทยาลัย

ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาระหว่าง 1 ตุลาคม 2562 - 31 มีนาคม 2563

ฝ่ายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง	
4	ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรได้รับความเป็นธรรมในการบริหารผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรได้รับความเป็นธรรมในการบริหารผลการปฏิบัติงานร้อยละ 100 เนื่องจากไม่มีข้อร้องเรียน	บรรลุ	งานบริหารบุคคล (คุณมาลี) และทุกสังกัด	-
5	ด้านการบริหารค่าตอบแทน	จำนวนบุคลากรได้รับค่าตอบแทนตามกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ปีงบประมาณ 2563(ระหว่าง 1 ต.ค. 62- 31 มี.ค. 63) ในภาพรวมของการจ่ายค่าตอบแทนแต่ละเดือนเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด แต่ในการในส่วนของการเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดรายละเอียดดังนี้ 1) ผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปตามกำหนดเวลา ในรอบเดือน เมษายน 2563 จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 47.97	อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการต่อเนื่องในปี 2563	งานบริหารบุคคล(คุณมาลี)	5-08 รายงานสถิติการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
6	ด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ	บุคลากรได้รับด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆตามสิทธิของบุคลากรแต่ละประเภทร้อยละ 100	100%	มหาวิทยาลัยฯ ดูแลพนักงานมหาวิทยาลัยให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆตามสิทธิของบุคลากรที่ได้จัดทำเป็นประกาศ ระเบียบ ร้อยละ 100 และข้าราชการได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆตามสิทธิตามข้อกำหนดของกฎหมาย ร้อยละ 100 %	เป็นไปตามเป้าหมาย	กองนโยบายและแผน	-
7	ด้านการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สภาพแวดล้อมในการทำงานได้รับการพัฒนาให้มีความเรียบร้อยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบริเวณอาคารเรียนและสำนักงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของพื้นที่	ดำเนินการจัดทำโครงการกิจกรรม 5 ส ปี 2563 และประกาศ เรื่องเกณฑ์วัดความสำเร็จในการดำเนินงานกิจกรรม 5 ส	อยู่ระหว่างดำเนินการ	รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายและงานอาคารสถานที่	7-09 โครงการกิจกรรม 5 ส ประจำปี 2563 7-10 ประกาศ เรื่อง เกณฑ์วัดความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม 5 ส
8	ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	อยู่ระหว่างการดำเนินการวางแผนการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	-
9	ด้านการพัฒนาและความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร	9.1 บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ต่อปีงบประมาณ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ความก้าวหน้าของผลการพัฒนาปีงบประมาณ 2563 (ระหว่าง 1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63) ผลการพัฒนาสายวิชาการร้อยละ 47.96 สายสนับสนุนวิชาการ ร้อยละ 28.90	บรรลุ	งานบริหารบุคคล (คุณทิพย์รัมา)	9.1-11 รายงานสรุปผลการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ปีงบประมาณ 2563 (ระหว่าง 1 ต.ค. 62 -31 มี.ค. 63)
		9.2 บุคลากรสายวิชาการได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปีการศึกษา	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปี	ความก้าวหน้าในปีงบประมาณ 2563 ระหว่าง 1 ต.ค. 2562-31 มีนาคม 2563 บุคลากรสายวิชาการได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.34	บรรลุ	งานบริหารบุคคล (คุณมาลี)	9.2-12 รายงานผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
		9.3 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีตำแหน่งสูงขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปีการศึกษา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปีการศึกษา	ความก้าวหน้าในปีงบประมาณ 2563 ระหว่าง 1 ต.ค. 2562-31 มีนาคม 2563 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้รับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.57 ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการต่อเนื่องในปี 2563	งานบริหารบุคคล (คุณวันชัยและคุณพนกฤช)	9.3-13 คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาระหว่าง 1 ตุลาคม 2562 - 31 มีนาคม 2563

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง
10 ด้านธรรมาภิบาลในการบริหารบุคคล	คะแนนประเมิน ITA อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีมาก	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และหน่วยตรวจสอบภายใน	-