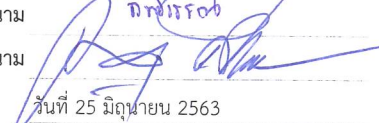
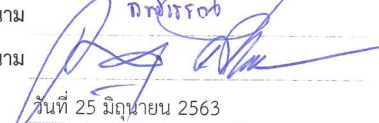


แบบฟอร์มการวางแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP-Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ 2564

ชื่อ-นามสกุล น.ส.ทิพย์วรรณ ทับทิมหิน
 ชื่อผู้บังคับบัญชา ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจมา ลีขิตยั้งวรา
 สังกัด สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ลงนาม 
 ลงนาม 
 วันที่ 25 มิถุนายน 2563

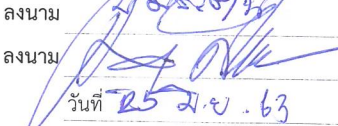
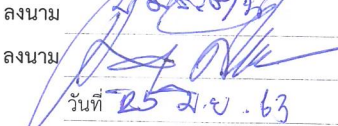
| สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา | | ลำดับ ความสำคัญ | ช่องว่าง (Gap) | ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา | แนวทางการพัฒนา | ปีงบประมาณ | ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา (เพิ่มเติม) | แนวทางการพัฒนา (เพิ่มเติม) | ปีงบประมาณ (เพิ่มเติม) | กรณีพัฒนาโดยหัวหน้างานให้ ระบุผู้ดูแล |
|----------------------------------|--------------------------|--------------------|-------------------|---|-------------------------------|------------|--|----------------------------|---------------------------|--|
| สมรรถนะหลัก | ล.1 การบรรลุตามเป้าหมาย | 1 | เพิ่มศักยภาพ | AC12 :: การเชื่อมโยงนโยบายสู่การปฏิบัติ | MD-02 :: การฝึกอบรมในขณะทำงาน | 2564 | การบริหารโครงการให้เป็นไปตามแผน | การฝึกอบรม | 2564 | |
| สมรรถนะทางวิชาชีพสายสนับสนุน | บ.1 การบริหารเชิงกลยุทธ์ | 1 | เพิ่มศักยภาพ | M13 :: การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) | MD-02 :: การฝึกอบรมในขณะทำงาน | 2564 | การจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้อง กับนโยบายที่มีการเปลี่ยนแปลง | การฝึกอบรม | 2564 | |
| การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ | | | | | | | | | | |
| คอมพิวเตอร์ | | | เพิ่มศักยภาพ | การปรับปรุงเพิ่มเติมหน้า Web | MD-02 :: การฝึกอบรมในขณะทำงาน | 2564 | | | | |
| ภาษาอังกฤษ | | 1 | เพิ่มศักยภาพ | Advanced(ระดับสูง) | SD-01 :: การเรียนรู้ด้วยตนเอง | 2564 | | | | |
| งานวิจัย | | | | | | | | | | |
| การศึกษาต่อระดับ | | | | | | | | | | |
| อื่นๆ ระบุ | | | | | | | | | | |

| การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ | ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการ พัฒนา | แนวทางการพัฒนา | ปีงบประมาณ | ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา (เพิ่มเติม) | แนวทางการพัฒนา(เพิ่มเติม) | ปีงบประมาณ (เพิ่มเติม) |
|-----------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|------------|---|---------------------------|---------------------------|
| ชำนาญการ | การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน | MD-02 :: การฝึกอบรมในขณะทำงาน | 2564 | การจัดทำเอกสารเพื่อขอชำนาญการ | การฝึกอบรม | 2564 |

แบบฟอร์มการวางแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP-Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ 2564

ชื่อ-นามสกุล นางอมรรัตน์ หรลสิทธิ์
 ชื่อผู้บังคับบัญชา ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจา ลิขิตยิ่งวงศา
 สังกัด สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ลงนาม 
 ลงนาม 
 วันที่ 25 มิ.ย. 63

| สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา | ลำดับ ความสำคัญ | ช่องว่าง (Gap) | ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา | แนวทางการพัฒนา | ปีงบประมาณ | ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา (เพิ่มเติม) | แนวทางการพัฒนา (เพิ่มเติม) | ปีงบประมาณ (เพิ่มเติม) | กรณีพัฒนาโดยหัวหน้างานให้ ระบุผู้ดูแล |
|---|--------------------|----------------------|---|-------------------------------|------------|---|----------------------------|---------------------------|--|
| สมรรถนะทางวิชาชีพสายสนับสนุน ต่อเนื่อง | 1 | สิ่งที่ต้อง พัฒนา | PC32 :: การจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) | SD-01 :: การเรียนรู้ด้วยตนเอง | 2564 | การเขียนขอตำแหน่งชำนาญการ | การเรียนรู้ด้วยตนเอง | 2564 | |
| | 2 | เพิ่มศักยภาพ | M23 :: การบริหารงบประมาณและการเงิน | SD-01 :: การเรียนรู้ด้วยตนเอง | 2565 | | | | |
| การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ | | | | | | | | | |
| คอมพิวเตอร์ | 1 | เพิ่มศักยภาพ | ไมโครซอฟท์ ทัพบลิตเซอร์ | SD-01 :: การเรียนรู้ด้วยตนเอง | 2564 | | | | |
| ภาษาอังกฤษ | | | | | | | | | |
| งานวิจัย | 2 | เพิ่มศักยภาพ | | | | | | | |
| การศึกษาต่อระดับ | | | | | | | | | |
| อื่นๆ ระบุ | | | | | | | | | |

| การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ | ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการ พัฒนา | แนวทางการพัฒนา | ปีงบประมาณ | ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา (เพิ่มเติม) | แนวทางการพัฒนา(เพิ่มเติม) | ปีงบประมาณ (เพิ่มเติม) |
|-----------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|------------|---|---------------------------|---------------------------|
| ชำนาญการ | การทำวิจัยสำหรับสายสนับสนุน | SD-01 :: การเรียนรู้ด้วยตนเอง | 2564 | | | |

แบบฟอร์มการวางแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP-Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ 2564

ชื่อ-นามสกุล นางสาวถิรดา ประจวบสุข
 ชื่อผู้บังคับบัญชา ผู้ช่วยศาสตราจารย์เบญจมา ลิขิตยิ่งวรา
 สังกัด สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ลงนาม 
 ลงนาม 
 วันที่ 25 ธ.ค. 63

| สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา | | ลำดับ ความสำคัญ | ช่องว่าง (Gap) | ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา | แนวทางการพัฒนา | ปีงบประมาณ | ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา (เพิ่มเติม) | แนวทางการพัฒนา (เพิ่มเติม) | ปีงบประมาณ (เพิ่มเติม) | กรณีพัฒนาโดยหัวหน้างานให้ ระบุผู้ดูแล |
|----------------------------------|---|--------------------|-------------------|---|-----------------------------------|------------|---|----------------------------|---------------------------|--|
| สมรรถนะทางวิชาชีพสายสนับสนุน | ล.2 การปรับปรุงงานและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง | 1 | เพิ่มศักยภาพ | C11 :: การสร้าง Website ด้วยตนเองใน 7 วัน | SD-04 :: การฝึกงานกับผู้เชี่ยวชาญ | 2564 | การจัดการวัฒนธรรม | ฝึกอบรม | 2564 | |
| การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ | | | | | | | | | | |
| | คอมพิวเตอร์ | 1 | เพิ่มศักยภาพ | | | | | | | |
| | ภาษาอังกฤษ | 2 | เพิ่มศักยภาพ | | | | | | | |
| | งานวิจัย | | | | | | | | | |
| | การศึกษาระดับ | | | | | | | | | |
| | อื่นๆ ระบุ | | | | | | | | | |

| การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ | ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา | แนวทางการพัฒนา | ปีงบประมาณ | ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา (เพิ่มเติม) | แนวทางการพัฒนา(เพิ่มเติม) | ปีงบประมาณ (เพิ่มเติม) |
|-----------------------------|----------------------------------|----------------|------------|---|---------------------------|---------------------------|
| | | | | | | |