



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและประสิทธิผลในการเลื่อนเงินเดือนให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔.๒ รอบการประเมิน ให้ประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้

- รอบที่ ๑ คือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ถึง ๓๑ ธันวาคม
- รอบที่ ๒ คือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ถึง ๓๐ มิถุนายน”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ ให้ใช้ผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธิ ชุนดี)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง