

ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาระหว่าง 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

| นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลสัมฤทธิ์ | ผู้รับผิดชอบ | เอกสารอ้างอิง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|---|--|---|---------------------------|---|-----------------|--------------|--|---|-----------------------------------|-------------------|---|---|------------------------|--------------|--|---|--------------------|---------------------------|--|--|--|--|
| 1 ด้านโครงสร้างและการบริหารอัตรากำลัง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 วิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ | ระดับคุณภาพของรายงานการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังอยู่ในระดับดี | ระดับดี | ในช่วงระหว่าง 1 ตุลาคม 2563- 30 พฤศจิกายน 2564 อยู่ระหว่างผู้รับจ้างดำเนินการสัมภาษณ์ผู้บริหารและบุคลากรของแต่ละสังกัดตามตารางนัดสัมภาษณ์ และในช่วง ธันวาคม ธันวาคม 2563-31 มีนาคม 2564 คณะกรรมการตรวจรับสตุพิจารณา ตรวจสอบสิ่งที่ส่งมาของงานผลการวิเคราะห์ภาระงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของงานหน่วยงานและรายตำแหน่ง และมาตรฐานภาระงานของตำแหน่งงานสายสนับสนุน พร้อมทั้งชี้วัดความสำเร็จของงานรายตำแหน่ง ให้เป็นไปตามขอบเขตงาน(Terms of Reference : TOR) และรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงานโครงการจ้างวิเคราะห์และกำหนดมาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ทั้งนี้ในภาพรวมปีงบประมาณ 2563 อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำมาตรฐานภาระงานสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง | อยู่ระหว่างดำเนินการต่อเนื่องในปี 2563-2564 | งานบริหารบุคคล (คุณทิพย์รพีมา)และทุกสังกัด | 1.1-01-ตารางนัดสัมภาษณ์ผู้บริหารและบุคลากรในตำแหน่งงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2 จัดสรรอัตรากำลังประจำปี | สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการจัดสรรอัตรากำลังประจำปีภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ | ไตรมาสแรกของปีงบประมาณ (ตุลาคม - ธันวาคม) | ในช่วง 1 เมษายน - 30 กันยายน 2563 งานบริหารบุคคล จัดทำข้อมูลข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุราชการ 1 ตุลาคม 2563 และลาออก นำส่งให้กองนโยบายและแผนเพื่อดำเนินการขอจัดสรรอัตรและงบประมาณสำนักงานปีงบประมาณ ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2563 ได้ดำเนินการจัดสรรอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานปีงบประมาณ ของอัตรเกษียณราชการปีงบประมาณ 2562 จำนวน 4 อัตร จัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2563 จากผู้เกษียณราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2562 จำนวน 4 อัตร ซึ่งสำนักงานปีงบประมาณ ได้จัดสรรอัตรและงบประมาณ จำนวน 4 อัตร ทั้งนี้การจัดสรรอัตรกำลังพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2563 จากผู้เกษียณราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2562 จำนวน 4 อัตร ซึ่งสำนักงานปีงบประมาณ ได้จัดสรรอัตรและงบประมาณ จำนวน 4 อัตร ทั้งนี้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓ และสภามหาวิทยาลัย ในคราวการประชุมครั้งที่ 5/2563 วันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 | บรรลุ | งานบริหารบุคคล คุณวันชัย คุณทิพย์รพีมา และคุณเสาวนีย์ | 1.2-01 สรุปข้อมูลข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุราชการ 1 ตุลาคม 2563 และลาออก 1.2-02 มติสภามหาวิทยาลัย ในคราวการประชุมครั้งที่ 5/2563 วันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | <table border="1"> <thead> <tr> <th>ที่</th> <th>สาขา</th> <th>หน่วยได้รับจัดสรร</th> <th>ข้าราชการสายวิชาการเกษียณ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>สาขาวิชาพลศึกษา</td> <td>คณะครุศาสตร์</td> <td>ม.ศ.ศ.พ.จรรยาวิทย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>สาขาวิชาคณิตศาสตร์และนวัตกรรมสื่อ</td> <td>คณะวิทยาการจัดการ</td> <td>อ.กัญจนา ชัยอิทธิพรพงศ์ เกษียณอายุ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒ คณะวิทยาการจัดการ สาขาวิชาคณิตศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์</td> <td>คณะครุศาสตร์</td> <td>ม.ศ.ศ.ช.ช. แก้วศิริรัตน์ เกษียณอายุ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒ คณะวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาการจัดการคอมพิวเตอร์</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>สาขาวิชาศิลปศาสตร์</td> <td>มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td> <td>อ.วิรัตน์ เจริญเมือง เกษียณอายุ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒ คณะมนุษยศาสตร์ สาขาดนตรี</td> </tr> </tbody> </table> | ที่ | สาขา | หน่วยได้รับจัดสรร | ข้าราชการสายวิชาการเกษียณ | ๑ | สาขาวิชาพลศึกษา | คณะครุศาสตร์ | ม.ศ.ศ.พ.จรรยาวิทย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ | ๔ | สาขาวิชาคณิตศาสตร์และนวัตกรรมสื่อ | คณะวิทยาการจัดการ | อ.กัญจนา ชัยอิทธิพรพงศ์ เกษียณอายุ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒ คณะวิทยาการจัดการ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ | ๒ | สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ | คณะครุศาสตร์ | ม.ศ.ศ.ช.ช. แก้วศิริรัตน์ เกษียณอายุ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒ คณะวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาการจัดการคอมพิวเตอร์ | ๓ | สาขาวิชาศิลปศาสตร์ | มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | อ.วิรัตน์ เจริญเมือง เกษียณอายุ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒ คณะมนุษยศาสตร์ สาขาดนตรี | | | |
| ที่ | สาขา | หน่วยได้รับจัดสรร | ข้าราชการสายวิชาการเกษียณ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑ | สาขาวิชาพลศึกษา | คณะครุศาสตร์ | ม.ศ.ศ.พ.จรรยาวิทย์ สังกัดคณะครุศาสตร์ สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | สาขาวิชาคณิตศาสตร์และนวัตกรรมสื่อ | คณะวิทยาการจัดการ | อ.กัญจนา ชัยอิทธิพรพงศ์ เกษียณอายุ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒ คณะวิทยาการจัดการ สาขาวิชาคณิตศาสตร์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ | คณะครุศาสตร์ | ม.ศ.ศ.ช.ช. แก้วศิริรัตน์ เกษียณอายุ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒ คณะวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาการจัดการคอมพิวเตอร์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓ | สาขาวิชาศิลปศาสตร์ | มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | อ.วิรัตน์ เจริญเมือง เกษียณอายุ ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๒ คณะมนุษยศาสตร์ สาขาดนตรี | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 ด้านการจัดการสารสนเทศในงานบุคคล | ระบบการจัดการสารสนเทศงานบุคคลมีความปลอดภัยร้อยละ 100 | 100% | ระบบมีความปลอดภัยในการทำงาน 100% | บรรลุ | งานบริหารบุคคล (คุณวรรณศิริ) | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 ด้านสรรหาและคัดเลือก | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ผลการสรรหาและคัดเลือกปีงบประมาณ 2563 (ระหว่าง 1 เมษายน 2563-30 กันยายน 2563) ได้ร้อยละ 57.14 ของอัตรว่าง และผลการสรรหาและคัดเลือก (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2562-31 มีนาคม 2563) ได้ร้อยละ 44.00 ของอัตรว่าง ดังนั้นภาพรวมด้านการสรรหาและคัดเลือกได้น้อยกว่าร้อยละ 80 | ไม่บรรลุ | งานบริหารบุคคล (คุณเสาวนีย์) | 3-01 สรุปผลการสรรหาคัดเลือกระหว่าง 1 เม.ย. 2563- 30 ก.ย. 2563 3-02 เอกสารการประกาศรับสมัครบุคลากรของมหาวิทยาลัย | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน | จำนวนบุคลากรได้รับความเป็นธรรมในการบริหารผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | บุคลากรได้รับความเป็นธรรมในการบริหารผลการปฏิบัติงานร้อยละ 100 เนื่องจากไม่มีข้อร้องเรียน | บรรลุ | งานบริหารบุคคล (คุณมาลี) และทุกสังกัด | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาระหว่าง 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

| นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลสัมฤทธิ์ | ผู้รับผิดชอบ | เอกสารอ้างอิง |
|---|---|------------------------------------|--|--|--|---|
| 5 ด้านการบริหารค่าตอบแทน | จำนวนบุคลากรได้รับค่าตอบแทนตามกำหนดเวลา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | ปีงบประมาณ 2563 (ระหว่าง 1 เม.ย. 2563- 30 ก.ย. 2563) ในภาพรวมของการจ่ายค่าตอบแทนเดือนเงินไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด รายละเอียดดังนี้ (1) ผลการโอนเงินเดือนของข้าราชการ จำนวน 76 คน (2) ผลการโอนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 264 คน เป็นไปตามกำหนดเวลาการโอนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2563 จำนวน 340 คนให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 00.00 ทั้งนี้ภาพรวมในปีงบประมาณ 2563(ระหว่าง 1 ต.ค. 62- 30 ก.ย. 63) การโอนเงินเดือนผลการโอนเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปตามกำหนดเวลา ใน จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 47.97 | ไม่บรรลุ | งานบริหารบุคคล (คุณมาลี) | 5-01 สถิติการออกคำสั่งเงินเดือนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย |
| 6 ด้านสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ | บุคลากรได้รับด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามสิทธิของบุคลากรแต่ละประเภทร้อยละ 100 | 100% | มหาวิทยาลัยฯ ดูแลพนักงานมหาวิทยาลัยให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามสิทธิของบุคลากรที่ได้จัดทำเป็นประกาศ ระเบียบ ร้อยละ 100 และข้าราชการได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามสิทธิตามข้อกำหนดของกฎหมาย ร้อยละ 100 | เป็นไปตามเป้าหมาย | งานบริหารบุคคล (คุณอัญชญา) | - |
| 7 ด้านการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน | สภาพแวดล้อมในการทำงานได้รับการพัฒนาให้มีความเรียบร้อยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบริเวณอาคารเรียนและสำนักงาน | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของพื้นที่ | มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามโครงการกิจกรรม 5 ส ปี 2563เป็นไปตามเป้าหมาย | เป็นไปตามเป้าหมาย | งานบริหารบุคคล (คุณมาลี) ประสานผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย (อ.ดร.ประไพโร จันทะบัณฑิต) | 7-01 รายงานผลการดำเนินการกิจกรรม 5ส ประจำปี 2563 |
| 8 ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง | บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | อยู่ระหว่างการดำเนินการ | อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามแผนและอยู่ในสถานการณ์ COVID-19 | งานบริหารบุคคล (คุณวันชัย) | - |
| 9 ด้านการพัฒนาและความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร | 9.1 บุคลากรได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ต่อปีงบประมาณ | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 | ความก้าวหน้าของผลการพัฒนาปีงบประมาณ 2563 (ระหว่าง 1 เม.ย. 2563 -30 ก.ย. 2563) ผลการพัฒนาดังนี้ (1) สายวิชาการ ร้อยละ 16.19 (2) สายสนับสนุนวิชาการ ร้อยละ 28.57 ผลการพัฒนาภาพรวมร้อยละ 44.77 ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2563 สายวิชาการ (47.96+16.19) ร้อยละ 64.15 สายสนับสนุน (28.90+28.57) ร้อยละ 51.17 รวมผลการพัฒนาปีงบประมาณ 2563 คิดเป็นร้อยละ 89.25 | บรรลุ | งานบริหารบุคคล (คุณทิพย์รัมา) | 9.1-01 ข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯปีงบประมาณ 2563 (ระหว่าง 1 ต.ค. 2563 -31 มี.ค. 2564) |
| | 9.2 บุคลากรสายวิชาการได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปีการศึกษา | เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปี | ความก้าวหน้าในปีงบประมาณ 2563 (ระหว่าง 1 เม.ย. 2563-30 ก.ย. 2563) จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 221 คน ประกอบด้วย (1) ข้าราชการสายวิชาการ จำนวน 66 คน (2) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน 150 คน ซึ่งได้รับตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 4 คน บุคลากรสายวิชาการได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.81 ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2563 ภาพรวมความก้าวหน้าในปีงบประมาณ 2563 บุคลากรสายวิชาการได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.15 (6.34+1.81) | บรรลุ | งานบริหารบุคคล (คุณมาลี) | 9.2-01 รายชื่อผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระหว่าง 1 เม.ย. 2563-30 ก.ย. 2563) |

ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาระหว่าง 1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563

| นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ผลสัมฤทธิ์ | ผู้รับผิดชอบ | เอกสารอ้างอิง |
|--|---|---|--|------------|--|--|
| | 9.3 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีตำแหน่งสูงขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปี การศึกษา | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2 ต่อปี การศึกษา | ความก้าวหน้าในปีงบประมาณ 2563 (ระหว่าง 1 เม.ย. 2563-30 ก.ย. 2563) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 127 คน (1) ข้าราชการ 10 คน (2) พนักงานมหาวิทยาลัย 117 คน ผู้ได้รับตำแหน่งเพิ่มขึ้น จำนวน 3 คน บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้รับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.36 ของบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งนี้ในภาพรวมปีงบประมาณ 2563 บุคลากรสายสนับสนุนได้รับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.98 (1.57+2.36) ของบุคลากรสายสนับสนุน | บรรลุ | งานบริหารบุคคล (คุณวันชัยและคุณ วรรณศิริ) | 9.3-01 รายชื่อบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการมีตำแหน่งสูงขึ้น (1 เม.ย. 2563-30 ก.ย. 2563) 9.3-02-04 คำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น |
| 10 ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหาร บุคคล | คะแนนประเมิน ITA อยู่ใน ระดับดีมากขึ้นไป | ระดับดีมาก | ผลคะแนนประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2563 ผลคะแนนเฉลี่ย 90.26อยู่ในระดับดีมาก | บรรลุ | คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย และหน่วย ตรวจสอบภายใน | |