

**ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ระยะเวลาระหว่าง 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561**

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง	
1	ด้านโครงสร้างและการบริหารอัตรากำลัง						
	1.1 วิเคราะห์อัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ	ระดับคุณภาพของรายงานการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังอยู่ในระดับดี	ระดับดี	อยู่ระหว่างดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลัง 4 ปี (2563-2566)	อยู่ระหว่างดำเนินการในปี 2562	งานบริหารบุคคล (ทิพย์รั้งมา)และทุกสังกัด	-
	1.2 จัดสรรอัตรากำลังประจำปี	สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการจัดสรรอัตรากำลังประจำปีภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ	ไตรมาสแรกของปีงบประมาณ (ตุลาคม -ธันวาคม)	จัดสรรอัตรากำลังได้ครบทุกอัตรว่าง และได้ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2562 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562)	ไม่บรรลุ	งานบริหารบุคคล (ทิพย์รั้งมา) และทุกสังกัด	001.1 และ001.2
2	ด้านการจัดการสารสนเทศในงานบุคคล	ระบบการจัดการสารสนเทศงานบุคคลมีความปลอดภัย ร้อยละ 100	100%	ระบบมีความปลอดภัยในการทำงาน 100 %	บรรลุ	งานบริหารบุคคล (คุณสุนิดา)	-
3	ด้านสรรหาและคัดเลือก	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของอัตรที่ว่าง	ผลการสรรหาและคัดเลือกได้ร้อยละ 48.81 ของอัตรว่าง	ไม่บรรลุ	งานบริหารบุคคล (คุณเสาวณีย์)	002-01-002-06
4	ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรได้รับความเป็นธรรมในการบริหารผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรได้รับความเป็นธรรมในการบริหารผลการปฏิบัติงานร้อยละ 100 เนื่องจากไม่มีข้อร้องเรียน	บรรลุ	งานบริหารบุคคล(คุณมาลี) และทุกสังกัด	008.1-008.2
5	ด้านการบริหารค่าตอบแทน	จำนวนบุคลากรได้รับค่าตอบแทนตามกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1) ผลค่าตอบแทนเดือน ณ เมษายน 2561 ร้อยละ 6.50 (23 คน) 2)ผลค่าตอบแทนเดือน ณ ตุลาคม 2561 ร้อยละ 0 (0 คน)	ไม่บรรลุ	งานบริหารบุคคล(คุณมาลี)	-
6	ด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ	บุคลากรได้รับด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆตามสิทธิของบุคลากรแต่ละประเภทร้อยละ 100	100%	มหาวิทยาลัยฯ ดูแลพนักงานมหาวิทยาลัยให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆตามสิทธิของบุคลากรที่ได้จัดทำเป็นประกาศระเบียบ ร้อยละ 100 และข้าราชการได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆตามสิทธิตามข้อกำหนดของกฎหมาย ร้อยละ 100 %	เป็นไปตามเป้าหมาย	กองนโยบายและแผน	-

ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ระยะเวลาระหว่าง 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง	
7	ด้านการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สภาพแวดล้อมในการทำงานได้รับการพัฒนาให้มีความเรียบร้อยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของบริเวณอาคารเรียนและสำนักงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของพื้นที่ปรับปรุง 40 จุด	มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานบริเวณโดยรอบของอาคารเรียนต่างๆทั้งหมดของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ 2561 คิดเป็นร้อยละ 100	เป็นไปตามเป้าหมาย	รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายและงานอาคารสถานที่ฯ	003
8	ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 81.16	บรรลุ	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	004
9	ด้านการพัฒนาและความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร	9.1 บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ต่อปีงบประมาณ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	ร้อยละ 80.36	บรรลุ	งานบริหารบุคคล (คุณพนกฤษ)	005
		9.2 บุคลากรสายวิชาการได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปีการศึกษา	เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปีการศึกษา(ส.ค.-ก.ค.)	ร้อยละ 2.23	บรรลุ	งานบริหารบุคคล (คุณสงวนและคุณมาลี)	006
		9.3 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีตำแหน่งสูงขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปีการศึกษา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปีการศึกษา	ปีการศึกษา 2561 น้อยกว่าร้อยละ 2 ต่อปีการศึกษา	ไม่บรรลุ	งานบริหารบุคคล (คุณพนกฤษ)	007
10	ด้านธรรมาภิบาลในการบริหารบุคคล	คะแนนประเมิน ITA อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป	ระดับดีมาก	ระดับดีมาก ในปี 2560 สำหรับปีงบประมาณ 2561 อยู่ระหว่างดำเนินการ	บรรลุ	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และหน่วยตรวจสอบภายใน	-