



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ
ประกาศ ก.พ.อ.เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน
จอมบึง พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของบุคลากร จำนวน ๒ ชุด โดยให้มีชื่อ ชื่อย่อ และหน้าที่การดำเนินการดังนี้

/๕.๑ คณะกรรมการกลั่นกรอง...

๕.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรระดับหน่วยงาน เรียกชื่อย่อว่า “ก.ก.บ.หน่วยงาน” ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงาน รองหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้อำนวยการกอง ผู้แทนบุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๒ คน โดยให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นประธาน ให้ ก.ก.บ.หน่วยงานมีอำนาจหน้าที่กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรของหน่วยงาน และในกรณีเพื่อความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ให้เสนอความคิดเห็นการเปลี่ยนแปลงผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานได้ และเสนอคณะกรรมการ ก.ก.บ.มหาวิทยาลัย พิจารณาต่อไป

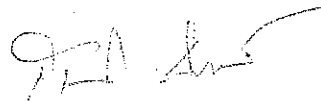
วิธีการได้มาของผู้แทนหน่วยงาน ให้คัดเลือกกันเองโดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี

๕.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรระดับมหาวิทยาลัย เรียกชื่อย่อว่า “ก.ก.บ. มหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย รองอธิการบดีทุกคน คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้แทนบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๒ คน ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๒ คน โดยให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธาน ให้ ก.ก.บ. มหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกหน่วยงาน และในกรณีเพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ให้เสนอความคิดเห็น การเปลี่ยนแปลงผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรได้ และเสนออธิการบดีพิจารณาต่อไป

วิธีการได้มาของผู้แทนสายวิชาการ และผู้แทนสายสนับสนุนวิชาการ ให้คัดเลือกกันเองโดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ)



(ศาสตราจารย์ ดร. สมบัติ ชำรงธัญวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง