



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒”

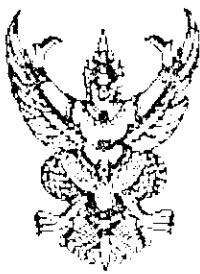
ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๒ ข้อ ๔๓ ข้อ ๔๔ และข้อ ๔๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๒ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการ การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(ศาสตราจารย์ ดร. สมบัติ ชำรงชัญวงศ์)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง



## ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

### เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยจึงให้กำหนดอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“คณะกรรมการ ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลนั้นได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงเป็นรายเดือน

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินพิเศษที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงเป็นรายเดือน

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการให้ได้รับเงินค่าจ้าง ตามบัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

(บัญชี ก) และอาจได้รับเงินค่าตอบแทน ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยท้ายระเบียบนี้

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับอัตราค่าจ้างจาก บัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (บัญชี ข) และอาจได้รับเงินค่าตอบแทน ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัยท้ายระเบียบนี้

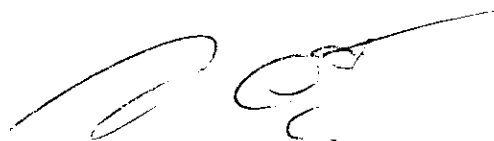
และอาจเปลี่ยนแปลงค่าจ้างหรือค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยได้ตามที่คณะกรรมการ ก.บ.ล. กำหนด

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับภาระแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ได้รับอัตรา ค่าจ้างตามตำแหน่งเดิม และให้เลือกรับเงินค่าตอบแทน ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งเพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๖ ให้ปรับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุอยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับให้ใช้บัญชี ค่าจ้างตามบัญชีท้ายประกาศนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่มีอัตราค่าจ้างไม่ถึงขั้นต่ำของระดับ ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เท่ากับขั้นต่ำของระดับ และพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่มีอัตราค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำของระดับ ให้ได้รับอัตราค่าจ้าง เท่ากับขั้นเดิมที่ได้รับอยู่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๒

ลงชื่อ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชานชัย ยมดิษฐ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

บัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

สายวิชาการ

(บัญชี ก.)

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งทางวิชาการ

(บาท) ขั้นสูง	45,990	66,430	70,770
(บาท) ขั้นต่ำ	11,440	14,550	19,660
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก

สายสนับสนุน

(บัญชี ข.)

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ

(บาท) ขั้นสูง	40,284	56,940	60,660
(บาท) ขั้นต่ำ	9,530	12,610	17,040
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก

บัญชีค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่ง

พนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง	บาท / เดือน
(ก) ตำแหน่งวิชาการ	
(1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5,600
(2) รองศาสตราจารย์	9,900
(3) ศาสตราจารย์	13,000
(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร	
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าภาคหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง	5,600
(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	
(1) ระดับเชี่ยวชาญ	9,900
(2) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	13,000

บัญชีค่าตอบแทนวุฒิเฉพาะทาง (สำหรับสายสนับสนุนที่มีใบประกอบวิชาชีพ)

วุฒิ	บาท / เดือน
1. วิศวกรรม	3,500
2. สถาปัตยกรรม	3,500
3. การพยาบาล	3,500
4. เทคนิคการแพทย์	3,500
6. ภาษามือ	3,500