



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ว่าด้วย การจ้างบุคลากรที่ขาดแคลน

พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงว่าด้วย การจ้างบุคลากรที่ขาดแคลน เพื่อให้การปฏิบัติการกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๓ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วย การจ้างบุคลากรที่ขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (ก.บ.ม.)

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๓ และส่วนงานภายในที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

“บุคลากรที่ขาดแคลน” หมายความว่า บุคลากรที่เป็นความต้องการของหน่วยงานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

/ข้อ ๕ หน่วยงานใด...

ข้อ ๕ หน่วยงานใดที่ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจ และมีความจำเป็นจะต้องจ้างบุคลากรเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะคราว เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ให้ดำเนินการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ การจ้างบุคลากรตามข้อ ๕ ให้จ้างได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี โดยใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๘ การบริหารงานบุคคลของบุคลากรที่ขาดแคลนให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๙ บุคลากรที่ขาดแคลน ต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ขาดแคลนปีละสองครั้ง ตามรายการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างได้ ก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ทั้งนี้ การบอกเลิกจ้างให้เป็นไปเงื่อนไขตามสัญญาจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ การจ้างบุคลากรที่ขาดแคลนที่จ้างมาก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการจ้างต่อไปจนกว่าจะครบกำหนดตามสัญญา

ข้อ ๑๓ การจ้างบุคลากรที่ขาดแคลนตามข้อบังคับนี้ ไม่เป็นเงื่อนไขในการบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศ คำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือว่าคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายแพทย์ยงยุทธ วงศ์ภิรมย์ศานติ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง