



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ที่ อว.๐๖๓๕/ว 060

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการสถาบัน/หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศฯ เรื่อง กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรใน มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง รอบที่ ๑ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรใน มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง รอบที่ ๑ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔) เพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย (ครั้งที่ ๑) ๑ เมษายน ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบระยะเวลา และเกิดความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยฯ จึงขอความอนุเคราะห์ ท่านดำเนินการแจ้งบุคลากรในสังกัดจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ตามแบบที่กำหนด (แบบ ต๑, แบบ ต๒ และแบบ ต๓) ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร แต่ละหน่วยงาน สามารถดาวน์โหลดได้ ดังนี้ <http://hr.mcru.ac.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ณัฐพรภักดิ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภักดิ์ อินทร์ศิริพงษ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
เรื่อง กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
รอบที่ ๑ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

ตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อ ๖.๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย วาระพิจารณาที่ ๔.๔ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรระดับมหาวิทยาลัย วาระพิจารณาที่ ๔.๑๔ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ นั้น

มหาวิทยาลัยฯ จึงประกาศเรื่อง กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง รอบที่ ๑ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔) ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบดำเนินการในช่วงเวลา
๑	จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมินของบุคลากรแต่ละประเภท ตามแบบที่กำหนด [ประเภทผู้บริหาร (มีวาระ) แบบ ต.๑, ประเภทวิชาการ แบบ ต.๒, ประเภทสนับสนุน แบบ ต.๓] สามารถดาวน์โหลดแบบประเมินฯ ได้ที่ช่องทาง http://hr.mcr.u.ac.th	- หน่วยงานต้นสังกัด แจ้งบุคลากรแต่ละประเภทจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔
๒	หน่วยงานต้นสังกัด รวบรวมผลงานวิจัย และผลงานวิชาการอื่น ของบุคลากร ประเภทวิชาการ เพื่อขอคำกำหนดค่าภาระงาน	- ส่งงานบริหารบุคคล ภายในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕
๓	คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิจัย และคณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาการอื่น ประชุมพิจารณาผลงานพร้อมเสนอผลการพิจารณาต่อมหาวิทยาลัย	- ภายในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕
๔	คณะกรรมการพิจารณาผลงานวิจัย และคณะกรรมการพิจารณาผลงานวิชาการอื่น ประกาศค่าภาระงาน ผลงานวิจัย และผลงานวิชาการไปยังหน่วยงาน เพื่อประกอบการคำนวณค่าภาระงานให้กับบุคลากร ประเภทวิชาการต่อไป	- มหาวิทยาลัยส่งหน่วยงานต้นสังกัด ภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕
๕	ผู้มีหน้าที่ตามข้อบังคับฯ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สรุป และรายงานผลการประเมินฯ ของบุคลากรในความรับผิดชอบ ตามแบบที่กำหนด [ประเภทผู้บริหาร (มีวาระ) แบบ ป.๑/ส.๑, ประเภทวิชาการ แบบ ป.๒/ ส.๒, ประเภทสนับสนุน แบบ ป.๓/ ส.๓]	- ส่งหน่วยงานต้นสังกัด ภายในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๖	คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ระดับหน่วยงาน ประชุมพิจารณาถ้อยแถลงผลการประเมินฯ ของบุคลากรแต่ละประเภท พร้อมสรุปและเสนอผลการพิจารณาถ้อยแถลงฯมายังงานบริหารงานบุคคลฯ	- ส่งงานบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๗	คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ระดับมหาวิทยาลัย ประชุมพิจารณาถ้อยแถลงผลการประเมินฯ ของบุคลากรแต่ละประเภท พร้อมสรุปและเสนอผลการพิจารณาถ้อยแถลงฯ ต่อมหาวิทยาลัย	- ส่งมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
(นำผลการประเมินฯมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน)		
๘	หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการบริหารการเงินเดือนเงินเดือนของบุคลากรในสังกัดโดยให้คำร้องผลการเลื่อนสอดคล้องกับผลการประเมินการปฏิบัติราชการ และเงินเดือนรวมไม่เกินวงเงินเดือนของหน่วยงาน พร้อมกับส่งข้อมูลบัญชีรายละเอียดทั้งในรูปแบบไฟล์ข้อมูล และเอกสาร (หัวหน้าหน่วยงานลงนามกำกับ)	- ส่งมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕
๙	รองอธิการบดีพิจารณาถ้อยแถลงการบริหารการเงินเดือนเงินเดือนของแต่ละหน่วยงาน และเสนออธิการบดี	- ภายในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๑๐	ประกาศระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน	งานบริหารบุคคลดำเนินการเมื่ออธิการบดีอนุมัติ
๑๑	ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมาก	
๑๒	ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน	
๑๓	ส่งงานบริหารการคลังและทรัพย์สิน เพื่อวางฎีกา เดือนตุลาคม	

ทั้งนี้ ขอให้ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบภายในเวลาที่กำหนด และหากมีกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้ ขอให้รายงานชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริงประกอบเสนอพิจารณาเป็นรายกรณี เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นธรรมกับทุกคน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

กฤษกร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง