4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง

แบบประเมินค่างานของคณะกรรมการประเมินค่างาน

| **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** | **เหตุผลในการพิจารณา** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. หน้าที่และความรับผิดชอบ | 30 |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานระดับต้น โดยต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่  (10-15 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาค่อนข้างหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในงานที่มีแนวทางปฏิบัติน้อยมาก (16-20 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานที่ยาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์  (21-25 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ปฏิบัติงานที่ยากมาก หรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนดหรือการปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน) |  |  |  |
| 2. ความยุ่งยากของงาน | 30 |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน(10-15 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (16-20 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพกาณ์ (21-25 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดและปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพกาณ์ (26-30 คะแนน) |  |  |  |
| 3. การกำกับตรวจสอบ | 20 |  |  |
| ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด  (1-5 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานบ้าง (6-10 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติงาน  (11-15 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ (16-20 คะแนน) |  |  |  |
| 4. การตัดสินใจ | 20 |  |  |
| ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจบ้าง (1-5 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองค่อนข้างมาก วางแผนและกำหนดแนวทาง แก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบ (6-10 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระ สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ (11-15 คะแนน) |  |  |  |
| ( ) ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน (16-20 คะแนน) |  |  |  |
| **รวม** | **100** |  |  |

สรุปผลการประเมินค่างาน / เหตุผล

( ) ผ่านการประเมิน

( ) ไม่ผ่านการประเมิน

หมายเหตุ : ตำแหน่งที่จะได้รับการกำหนดระดับตำแหน่งต้องได้รับคะแนนดังนี้

1. ตำแหน่งระดับชำนาญการต้องได้รับคะแนน 64 คะแนนขึ้นไป

2. ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษต้องได้รับคะแนน 84 คะแนนขึ้นไป

คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม

ลงชื่อ

( )

ประธานกรรมการ/ กรรมการ/ กรรมการและเลขานุการ