



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สร้างสรรค์นวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ที่ ๐๓๐/๒๕๖๒

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของศูนย์สร้างสรรค์นวัตกรรมการเรียนรู้อัจฉริยะ

เรียน รองอธิการบดี ฝ่ายนโยบาย แผน งบประมาณและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

สิ่งที่แนบมาด้วย แผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล จำนวน ๗ ฉบับ

ตามที่ ที่ประชุมพิจารณาผลการประเมินสมรรถนะรายบุคคลและจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้แจ้งผลประเมินสมรรถนะรายบุคคลและได้แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล นั้น

บัดนี้ ศูนย์สร้างสรรค์นวัตกรรมการเรียนรู้อัจฉริยะได้ดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ดังสิ่งที่ส่งมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(อาจารย์ ดร.นฤมล ชูเมือง)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัล

เพื่อการเรียนการสอนและการบริหารจัดการองค์กร

แบบฟอร์มการวางแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP-Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ 2563

ชื่อ-นามสกุล นายเอกรวี คุรุทางคะ  
 ชื่อผู้บังคับบัญชา อาจารย์ ดร.สาธิต สุขแสง, อาจารย์ ดร. นฤมล ชูเมือง  
 สังกัด วิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย, ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีฯ

ตำแหน่ง ภาครคอมพิวเตอร์  
 ตำแหน่ง นายการศูนย์นวัตกรรมฯ  
 ลงนาม \_\_\_\_\_  
 ลงนาม \_\_\_\_\_  
 วันที่ 6/20/2562

สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา	ลำดับความสำคัญ	ช่องว่าง (Gap)	ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	ปีงบประมาณ	ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา (เพิ่มเติม)	แนวทางการพัฒนา (เพิ่มเติม)	ปีงบประมาณ (เพิ่มเติม)	กรณีพัฒนาโดยหัวหน้างานให้ระบุผู้ดูแล
สมรรถนะหลัก	ล.2 การปรับปรุงงานและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	2	สิ่งที่ต้องพัฒนา	M20 :: การปรับปรุงการทำงาน	SD-01 :: การเรียนรู้ด้วยตนเอง	2563			
สมรรถนะหลัก	ล.3 การปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	1	สิ่งที่ต้องพัฒนา	M03 :: การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน	SD-02 :: การดูงานนอกสถานที่	2563	เข้าอบรมหลักสูตรการสร้างความรู้คู่กันและการทำงานเป็นทีม	อบรม	2563
สมรรถนะหลัก	ล.4 การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ	3	สิ่งที่ต้องพัฒนา	PC15 :: การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	MD-02 :: การฝึกอบรมในขณะทำงาน	2563			
สมรรถนะทางวิชาชีพสาขาวิชาการ	ว.2 การเป็นตัวอย่างทัศนคติ	4	สิ่งที่ต้องพัฒนา	PC36 :: การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	SD-01 :: การเรียนรู้ด้วยตนเอง	2563			
สมรรถนะทางวิชาชีพสาขาวิชาการ	บ.6 คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	5	สิ่งที่ต้องพัฒนา	PC16 :: วินัยข้าราชการพลเรือน	SD-02 :: การดูงานนอกสถานที่	2563			
การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ									
คอมพิวเตอร์		3	สิ่งที่ต้องพัฒนา	การปรับปรุงเพิ่มเติมหน้า Web	SD-02 :: การดูงานนอกสถานที่	2563			
ภาษาอังกฤษ		2	สิ่งที่ต้องพัฒนา	Exam Preparation TOEFL & IELTS Course	SD-03 :: การให้ทุนการศึกษา	2563			
งานวิจัย		4	สิ่งที่ต้องพัฒนา			-			
การศึกษาต่อระดับปริญญาเอก		1	สิ่งที่ต้องพัฒนา			-			
อื่นๆ ระบุ									

การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	ปีงบประมาณ	ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา (เพิ่มเติม)	แนวทางการพัฒนา(เพิ่มเติม)	ปีงบประมาณ (เพิ่มเติม)
ชำนาญการ	การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	SD-01 :: การเรียนรู้ด้วยตนเอง	2563			



แบบฟอร์มการวางแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP-Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ 2563

ชื่อ-นามสกุล ปัญญา ชีระเสถียร  
 ชื่อผู้บังคับบัญชา อ.ดร.นฤมล ชูเมือง  
 สังกัด สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตำแหน่ง บุคลากร ปฏิบัติการ  
 ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้อัจฉริยะ

ลงนาม \_\_\_\_\_  
 ลงนาม \_\_\_\_\_  
 วันที่ \_\_\_\_\_

สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา		ลำดับ ความสำคัญ	ช่องว่าง (Gap)	ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	ปีงบประมาณ	ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา (เพิ่มเติม)	แนวทางการพัฒนา (เพิ่มเติม)	ปีงบประมาณ (เพิ่มเติม)	กรณีพัฒนาโดยหัวหน้างานให้ ระบุผู้ดูแล
สมรรถนะทางวิชาชีพสายสนับสนุน	ล.1 การบรรลุตามเป้าหมาย	1	เพิ่มศักยภาพ	L02 :: ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน	TD01-การประชุม/อบรม/สัมมนา	2562	Toeic			
สมรรถนะทางวิชาชีพสายสนับสนุน	ล.2 การปรับปรุงงานและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง	2	สิ่งที่ต้องพัฒนา	หมวดการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Development)	Training Development	2563	CCNA Routing and Switching v.3 Implementing Cisco Wireless Lan			
การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ										
คอมพิวเตอร์										
ภาษาอังกฤษ										
งานวิจัย										
การศึกษาต่อระดับ										
อื่นๆ ระบุ										

การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	ปีงบประมาณ	ประเด็นหรือหัวข้อที่ต้องการพัฒนา (เพิ่มเติม)	แนวทางการพัฒนา(เพิ่มเติม)	ปีงบประมาณ (เพิ่มเติม)