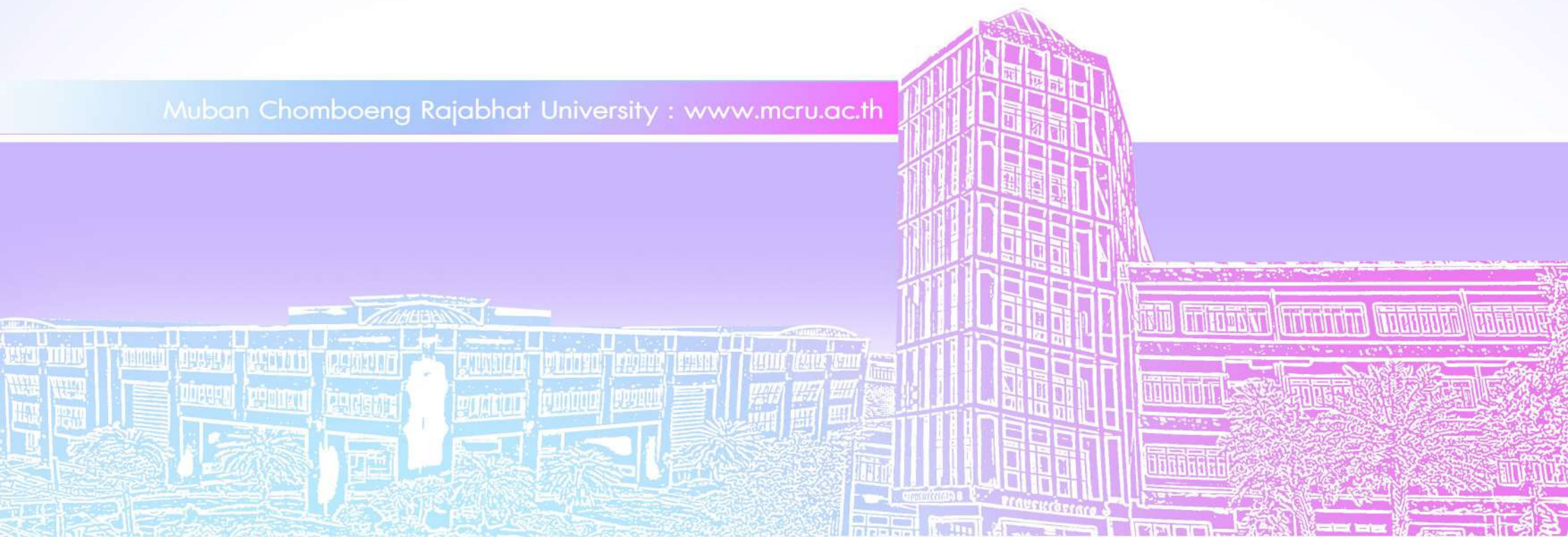




รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

Muban Chomboeng Rajabhat University : www.mcru.ac.th



สารบัญ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1
รายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	2
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
• ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	4
• ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ	12

สรุปผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์	ตัวชี้วัด (KPI)			การบรรลุ ค่าเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ
	จำนวน รวมทั้งสิ้น	บรรลุ ค่าเป้าหมาย	ไม่บรรลุ ค่าเป้าหมาย	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ				
เป้าประสงค์ G 1-1 : มีระบบบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล กลยุทธ์ : บริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	8 ตัวชี้วัด	7 ตัวชี้วัด	1 ตัวชี้วัด	ร้อยละ 87.50
รวมประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	8 ตัวชี้วัด	7 ตัวชี้วัด	1 ตัวชี้วัด	ร้อยละ 87.50
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ				
เป้าประสงค์ G 2-1 : บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญในศาสตร์ กลยุทธ์ : ยกกระดับสมรรถนะและเสริมสร้างบุคลากรสายวิชาการคุณภาพสูง	3 ตัวชี้วัด	3 ตัวชี้วัด	-	ร้อยละ 100
เป้าประสงค์ G 2-2 : มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและมีความก้าวหน้าทางอาชีพ กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและความก้าวหน้าทางอาชีพของบุคลากรสู่องค์กรสุขภาวะที่ยั่งยืน	4 ตัวชี้วัด	3 ตัวชี้วัด	1 ตัวชี้วัด	ร้อยละ 75
รวมประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	7 ตัวชี้วัด	6 ตัวชี้วัด	1 ตัวชี้วัด	ร้อยละ 85.71
รวมทุกประเด็นยุทธศาสตร์	15 ตัวชี้วัด	13 ตัวชี้วัด	2 ตัวชี้วัด	ร้อยละ 86.67

รายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินการ รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 30 ก.ย. 67	การบรรลุ ค่าเป้าหมาย ✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ				
เป้าประสงค์ G 1-1 : มีระบบบริหารจัดการที่มี สมรรถนะสูงโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล กลยุทธ์ : บริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	KPI 1 : ระดับความสำเร็จในการจัดทำรอบอัตรากำลังสายวิชาการ	1 แผน	1 แผน	✓
	KPI 2 : ระดับความสำเร็จในการจัดทำรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน	1 แผน	1 แผน	✓
	KPI 3 : ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารบุคคลอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ 60	ร้อยละ 62	✓
	KPI 4 : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 53.62	✗
	KPI 5 : จำนวนบุคลากรได้รับความเป็นธรรมในการบริหารผลการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	✓
	KPI 6 : จำนวนบุคลากรที่ได้รับค่าตอบแทนตามกำหนดระยะเวลา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	✓
	KPI 7 : ร้อยละของบุคลากรได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตามสิทธิ ของบุคลากรแต่ละประเภท	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	✓
	KPI 8 : ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	ระดับมาก	ระดับมากที่สุด	✓

รายงานสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินการ รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 30 ก.ย. 67	การบรรลุ ค่าเป้าหมาย ✓ = บรรลุ ✗ = ไม่บรรลุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ				
เป้าประสงค์ G 2-1 : บุคลากรสายวิชาการ มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญในศาสตร์ กลยุทธ์ : ยกระดับสมรรถนะและเสริมสร้างบุคลากร สายวิชาการคุณภาพสูง	KPI 1 : ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 35	ร้อยละ 35.27	✓
	KPI 2 : ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก	ร้อยละ 44	ร้อยละ 46.39	✓
	KPI 3 : จำนวนผลงานวิชาการรับใช้สังคม	1 ผลงาน	2 ผลงาน	✓
เป้าประสงค์ G 2-2 : มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มี สมรรถนะสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและมี ความก้าวหน้าทางอาชีพ กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและความก้าวหน้าทาง อาชีพของบุคลากรสู่องค์กรสุขภาวะที่ยั่งยืน	KPI 1 : ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา UP-Skill / Re-Skill / New-Skill	ร้อยละ 40	ร้อยละ 87.55	✓
	KPI 2 : ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 5	ร้อยละ 0.81	✗
	KPI 3 : ร้อยละบุคลากรที่มีดัชนีความสุข ร้อยละ 60 ขึ้นไป	ร้อยละ 50	ร้อยละ 100	✓
	KPI 4 : จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาด้วยโปรแกรมสติ (MIO)	ไม่น้อยกว่า 60 คน	136 คน	✓

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(3) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(4) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)			
เป้าประสงค์ G 1-1 : มีระบบบริหารจัดการที่มี สมรรถนะสูงโดยมุ่งเน้นการ สร้างธรรมาภิบาล กลยุทธ์ : บริหารบุคลากร สู่ความเป็นเลิศ	KPI 1 : ระดับความสำเร็จในการ จัดทำกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ	1 แผน	1 แผน	1. จัดทำกรอบอัตรากำลังของ บุคลากรมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัย ดำเนินการวางแผนและจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2570) ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ หมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ 8/2566 วันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2566 และกำหนดแนวปฏิบัติการ ทบทวนกรอบอัตรากำลังแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้ 1. กรณีแต่ละสาขาวิชาที่มีอัตราเกษียณหรือลาออกของประเภทข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ให้นำอัตรามาไว้ส่วนกลางเพื่อพิจารณาจัดสรรจากคณะกรรมการ พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังในแต่ละปีงบประมาณ พร้อมทบทวนกรอบอัตรากำลังสาย วิชาการทุกปีงบประมาณเพื่อให้เป็นไปตามทิศทางและนโยบายของมหาวิทยาลัย 2. กรณีแต่ละสาขาวิชาที่มีอัตราเกษียณหรือลาออกของประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ละสาขาวิชาประสานงานกับงานบริหารบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกมา ทดแทน ยกเว้นสาขาวิชาที่มีอัตรากำลังที่พึงมีเกินกว่ากรอบอัตรากำลังสายวิชาการ กำหนดให้นำอัตราไว้ส่วนกลางเพื่อพิจารณาจัดสรรจากคณะกรรมการพิจารณาจัดสรร อัตรากำลังต่อไป 3. กรณีหน่วยที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง การเพิ่มอัตรากำลัง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการอุดมศึกษาเรื่องหลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของ สถาบันอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้อง ในปีงบประมาณ 2567 มหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 พิจารณาทบทวนกรอบอัตรากำลังสายวิชาการและพิจารณาจัดสรร อัตรากำลัง ดังนี้	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	0.00 (ไม่ใช้งบประมาณ)	0.00	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(3) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(4) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ																																																																																																																																																														
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)																																																																																																																																																																	
					<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">อัตราเกษียณปีงบประมาณ 2567</th> <th colspan="2">ทดแทนเกษียณในปี งบประมาณ 2568</th> </tr> <tr> <th>ชื่อ-นามสกุล</th> <th>ประเภท</th> <th>สังกัด</th> <th>สาขาวิชา</th> <th>สาขาวิชา</th> <th>สังกัด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="6">สายวิชาการ</td> </tr> <tr> <td>1. อ.ดร.กิตติคุณ รัตนพรหม</td> <td>ขรก.</td> <td>คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์</td> <td>สังคมศึกษา</td> <td>รัฐประศาสนศาสตร์</td> <td>คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>2. ผศ.พรศรี สุขผ่อง</td> <td>ขรก.</td> <td>คณะวิทยาการ จัดการ</td> <td>การบัญชี</td> <td>วิทยาการคอมพิวเตอร์</td> <td>คณะมนุษยศาสตร์ และเทคโนโลยี</td> </tr> <tr> <td>3. อ.ดร.อนงค์ สระบัว</td> <td>ขรก.</td> <td>คณะศึกษาศาสตร์</td> <td>กลุ่มวิชาจิตวิทยา</td> <td>กลุ่มวิชาจิตวิทยา</td> <td>คณะศึกษาศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>4. รศ.ดร.ชาญชัย อธิษฐ์</td> <td>ขรก.</td> <td>คณะศึกษาศาสตร์</td> <td>กลุ่มวิชาจิตวิทยา</td> <td>สาขาวิชามัธยมศึกษา และพลศึกษา</td> <td>คณะศึกษาศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>1. อ.บุญสมภรณ์ เอื้อศรีปลั่ง</td> <td>ผม.</td> <td>คณะวิทยาการ จัดการ</td> <td>การท่องเที่ยว และการบริการ</td> <td>เทคโนโลยีและนวัตกรรม คอมพิวเตอร์</td> <td>คณะมนุษยศาสตร์ และเทคโนโลยี</td> </tr> <tr> <td>2. อ.สุวรรณี ฐะระพง</td> <td>ผม.</td> <td>คณะศึกษาศาสตร์</td> <td>พลศึกษา</td> <td>พลศึกษา</td> <td>คณะศึกษาศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>3. ผศ.ดร.กักรัช โพธิ์ดี</td> <td>ผม.</td> <td>คณะศึกษาศาสตร์</td> <td>พลศึกษาและการสอน</td> <td>ประถมศึกษา</td> <td>คณะศึกษาศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>4. ผศ.ดร.เชษฐชัย ฐะระพง</td> <td>ผม.</td> <td>คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม</td> <td>การจัดการเทคโนโลยี อุตสาหกรรม</td> <td>เทคโนโลยีการผลิต เชิงวิจัย</td> <td>คณะมนุษยศาสตร์ และเทคโนโลยี</td> </tr> <tr> <td colspan="6">สายสนับสนุน</td> </tr> <tr> <td>1. นางสารวิภา นิกุลพันธ์</td> <td>ขรก.</td> <td>คณะศึกษาศาสตร์</td> <td>-</td> <td>งานส่งเสริมการพัฒนา วิชาการและท้องถิ่น</td> <td>คณะศึกษาศาสตร์</td> </tr> <tr> <td>2. นายชูชัย ศรวิระกุล</td> <td>ขรก.</td> <td>สำนักงานอธิการบดี</td> <td>-</td> <td>งานบริหารทั่วไป</td> <td>กองกลาง</td> </tr> <tr> <td>3. นางอรุณี พันธ์คำ</td> <td>ขรก.</td> <td>คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์</td> <td>-</td> <td>งานพัฒนาท้องถิ่นและ บริการวิชาการ</td> <td>สำนักงานอธิการบดี</td> </tr> </tbody> </table> <p>ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2567 มีการทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างสายวิชาการ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>สังกัด</th> <th>ข้าราชการ มหาวิทยาลัย</th> <th>บุคลากร นิรนาได้</th> <th>อาจารย์ ค่าปรับขาด</th> <th>อาจารย์ประจำ บุคลากรที่ขาด แคลน รวณสิ้น</th> <th>อาจารย์ประจำ บุคลากรที่ขาด แคลน รายชั่วโมง</th> <th>ศาสตราจารย์ ราชบัณฑิต</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คณะศึกษาศาสตร์</td> <td>5</td> <td>36</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>11</td> <td>9</td> <td>64</td> </tr> <tr> <td>คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์</td> <td>9</td> <td>48</td> <td></td> <td>3</td> <td></td> <td>19</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>คณะวิทยาการจัดการ</td> <td>10</td> <td>22</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>33</td> </tr> <tr> <td>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td>9</td> <td>43</td> <td>4</td> <td></td> <td>3</td> <td>5</td> <td>64</td> </tr> <tr> <td>คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td> <td>8</td> <td>21</td> <td>1</td> <td></td> <td>3</td> <td>1</td> <td>34</td> </tr> <tr> <td>วิทยาลัยเทคโนโลยีศึกษาและ การแพทย์แผนไทย</td> <td></td> <td></td> <td>22</td> <td></td> <td>4</td> <td></td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>41</td> <td>192</td> <td>7</td> <td>4</td> <td>21</td> <td>35</td> <td>301</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้ การพิจารณาจัดสรรอัตราค่าจ้างในการทบทวนกรอบอัตราค่าจ้าง ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2567 และผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน ในการประชุมครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2568</p>	อัตราเกษียณปีงบประมาณ 2567				ทดแทนเกษียณในปี งบประมาณ 2568		ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	สังกัด	สาขาวิชา	สาขาวิชา	สังกัด	สายวิชาการ						1. อ.ดร.กิตติคุณ รัตนพรหม	ขรก.	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สังคมศึกษา	รัฐประศาสนศาสตร์	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	2. ผศ.พรศรี สุขผ่อง	ขรก.	คณะวิทยาการ จัดการ	การบัญชี	วิทยาการคอมพิวเตอร์	คณะมนุษยศาสตร์ และเทคโนโลยี	3. อ.ดร.อนงค์ สระบัว	ขรก.	คณะศึกษาศาสตร์	กลุ่มวิชาจิตวิทยา	กลุ่มวิชาจิตวิทยา	คณะศึกษาศาสตร์	4. รศ.ดร.ชาญชัย อธิษฐ์	ขรก.	คณะศึกษาศาสตร์	กลุ่มวิชาจิตวิทยา	สาขาวิชามัธยมศึกษา และพลศึกษา	คณะศึกษาศาสตร์	1. อ.บุญสมภรณ์ เอื้อศรีปลั่ง	ผม.	คณะวิทยาการ จัดการ	การท่องเที่ยว และการบริการ	เทคโนโลยีและนวัตกรรม คอมพิวเตอร์	คณะมนุษยศาสตร์ และเทคโนโลยี	2. อ.สุวรรณี ฐะระพง	ผม.	คณะศึกษาศาสตร์	พลศึกษา	พลศึกษา	คณะศึกษาศาสตร์	3. ผศ.ดร.กักรัช โพธิ์ดี	ผม.	คณะศึกษาศาสตร์	พลศึกษาและการสอน	ประถมศึกษา	คณะศึกษาศาสตร์	4. ผศ.ดร.เชษฐชัย ฐะระพง	ผม.	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	การจัดการเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	เทคโนโลยีการผลิต เชิงวิจัย	คณะมนุษยศาสตร์ และเทคโนโลยี	สายสนับสนุน						1. นางสารวิภา นิกุลพันธ์	ขรก.	คณะศึกษาศาสตร์	-	งานส่งเสริมการพัฒนา วิชาการและท้องถิ่น	คณะศึกษาศาสตร์	2. นายชูชัย ศรวิระกุล	ขรก.	สำนักงานอธิการบดี	-	งานบริหารทั่วไป	กองกลาง	3. นางอรุณี พันธ์คำ	ขรก.	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	-	งานพัฒนาท้องถิ่นและ บริการวิชาการ	สำนักงานอธิการบดี	สังกัด	ข้าราชการ มหาวิทยาลัย	บุคลากร นิรนาได้	อาจารย์ ค่าปรับขาด	อาจารย์ประจำ บุคลากรที่ขาด แคลน รวณสิ้น	อาจารย์ประจำ บุคลากรที่ขาด แคลน รายชั่วโมง	ศาสตราจารย์ ราชบัณฑิต	รวม	คณะศึกษาศาสตร์	5	36	2	1	11	9	64	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	9	48		3		19	80	คณะวิทยาการจัดการ	10	22				1	33	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	9	43	4		3	5	64	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	8	21	1		3	1	34	วิทยาลัยเทคโนโลยีศึกษาและ การแพทย์แผนไทย			22		4		26	รวม	41	192	7	4	21	35	301										
อัตราเกษียณปีงบประมาณ 2567				ทดแทนเกษียณในปี งบประมาณ 2568																																																																																																																																																																					
ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	สังกัด	สาขาวิชา	สาขาวิชา	สังกัด																																																																																																																																																																				
สายวิชาการ																																																																																																																																																																									
1. อ.ดร.กิตติคุณ รัตนพรหม	ขรก.	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	สังคมศึกษา	รัฐประศาสนศาสตร์	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์																																																																																																																																																																				
2. ผศ.พรศรี สุขผ่อง	ขรก.	คณะวิทยาการ จัดการ	การบัญชี	วิทยาการคอมพิวเตอร์	คณะมนุษยศาสตร์ และเทคโนโลยี																																																																																																																																																																				
3. อ.ดร.อนงค์ สระบัว	ขรก.	คณะศึกษาศาสตร์	กลุ่มวิชาจิตวิทยา	กลุ่มวิชาจิตวิทยา	คณะศึกษาศาสตร์																																																																																																																																																																				
4. รศ.ดร.ชาญชัย อธิษฐ์	ขรก.	คณะศึกษาศาสตร์	กลุ่มวิชาจิตวิทยา	สาขาวิชามัธยมศึกษา และพลศึกษา	คณะศึกษาศาสตร์																																																																																																																																																																				
1. อ.บุญสมภรณ์ เอื้อศรีปลั่ง	ผม.	คณะวิทยาการ จัดการ	การท่องเที่ยว และการบริการ	เทคโนโลยีและนวัตกรรม คอมพิวเตอร์	คณะมนุษยศาสตร์ และเทคโนโลยี																																																																																																																																																																				
2. อ.สุวรรณี ฐะระพง	ผม.	คณะศึกษาศาสตร์	พลศึกษา	พลศึกษา	คณะศึกษาศาสตร์																																																																																																																																																																				
3. ผศ.ดร.กักรัช โพธิ์ดี	ผม.	คณะศึกษาศาสตร์	พลศึกษาและการสอน	ประถมศึกษา	คณะศึกษาศาสตร์																																																																																																																																																																				
4. ผศ.ดร.เชษฐชัย ฐะระพง	ผม.	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	การจัดการเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	เทคโนโลยีการผลิต เชิงวิจัย	คณะมนุษยศาสตร์ และเทคโนโลยี																																																																																																																																																																				
สายสนับสนุน																																																																																																																																																																									
1. นางสารวิภา นิกุลพันธ์	ขรก.	คณะศึกษาศาสตร์	-	งานส่งเสริมการพัฒนา วิชาการและท้องถิ่น	คณะศึกษาศาสตร์																																																																																																																																																																				
2. นายชูชัย ศรวิระกุล	ขรก.	สำนักงานอธิการบดี	-	งานบริหารทั่วไป	กองกลาง																																																																																																																																																																				
3. นางอรุณี พันธ์คำ	ขรก.	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	-	งานพัฒนาท้องถิ่นและ บริการวิชาการ	สำนักงานอธิการบดี																																																																																																																																																																				
สังกัด	ข้าราชการ มหาวิทยาลัย	บุคลากร นิรนาได้	อาจารย์ ค่าปรับขาด	อาจารย์ประจำ บุคลากรที่ขาด แคลน รวณสิ้น	อาจารย์ประจำ บุคลากรที่ขาด แคลน รายชั่วโมง	ศาสตราจารย์ ราชบัณฑิต	รวม																																																																																																																																																																		
คณะศึกษาศาสตร์	5	36	2	1	11	9	64																																																																																																																																																																		
คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	9	48		3		19	80																																																																																																																																																																		
คณะวิทยาการจัดการ	10	22				1	33																																																																																																																																																																		
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	9	43	4		3	5	64																																																																																																																																																																		
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	8	21	1		3	1	34																																																																																																																																																																		
วิทยาลัยเทคโนโลยีศึกษาและ การแพทย์แผนไทย			22		4		26																																																																																																																																																																		
รวม	41	192	7	4	21	35	301																																																																																																																																																																		

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(3) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(4) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ																																																																																																																																																																											
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)																																																																																																																																																																														
	KPI 2 : ระดับความสำเร็จในการ จัดทำกรอบอัตราค่าจ้าง สนับสนุน	1 แผน	1 แผน		มหาวิทยาลัย ดำเนินการวางแผนและจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2569) ผ่านการอนุมัติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2565 ดังนี้																																																																																																																																																																																	
					<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ที่</th> <th rowspan="2">หน่วยงาน</th> <th colspan="4">จำนวนบุคลากร</th> <th rowspan="2">อัตราค่า จ้างเฉลี่ย</th> <th rowspan="2">อัตรา จัดสรร(พ.ม.)</th> </tr> <tr> <th>ขรก.</th> <th>พม.</th> <th>บคจ.</th> <th>อัตราค่า จ้างเฉลี่ย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>คณะครุศาสตร์</td> <td>1</td> <td>11</td> <td>3</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td> <td>1</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>คณะวิทยาการจัดการ</td> <td>0</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td>0</td> <td>10</td> <td>4</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>สถาบันวิจัยและพัฒนา</td> <td>1</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>3</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>สำนักวิทยบริการและสารสนเทศ</td> <td>1</td> <td>13</td> <td>6</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>สำนักศิลปะและวัฒนธรรม</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>สำนักส่งเสริมและงานทะเบียน</td> <td>1</td> <td>13</td> <td>8</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>สำนักงานอธิการบดี</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>9.1 กองกลาง</td> <td></td> <td>25</td> <td>27</td> <td>6</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>9.2 กองนโยบายและแผน</td> <td>1</td> <td>13</td> <td>2</td> <td>2</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>9.3 กองพัฒนานักศึกษา</td> <td>1</td> <td>8</td> <td>2</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>หน่วยตรวจสอบภายใน</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">รวม</td> <td>9</td> <td>115</td> <td>54</td> <td>12</td> <td>3</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td colspan="6"></td> <td>193</td> </tr> </tbody> </table> <p>ในปีงบประมาณ 2567 มหาวิทยาลัย ได้ทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2569) โดยคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราค่าจ้างบุคลากรในมหาวิทยาลัยราช ภัฏหมู่บ้านจอมบึง ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 ของอัตราผู้ เกษียณอายุราชการของสายสนับสนุนปีงบประมาณ 2567 ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">อัตราเกษียณปีงบประมาณ ๒๕๖๗</th> <th colspan="4">ทดแทนเกษียณในปี ๒๕๖๘</th> </tr> <tr> <th>ชื่อ-นามสกุล</th> <th>ประเภท</th> <th>สังกัด</th> <th>หน่วยงาน</th> <th>ชื่อ-นามสกุล</th> <th>ประเภท</th> <th>สังกัด</th> <th>หน่วยงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>นางสาววิภา ธิภาคพันธุ์</td> <td>ขรก.</td> <td>คณะครุศาสตร์</td> <td>งานส่งเสริมการพัฒนา วิชาการและท้องถิ่น</td> <td></td> <td></td> <td>คณะครุศาสตร์</td> <td></td> </tr> <tr> <td>นายบุญชัย ศพทวีรกุล</td> <td>ขรก.</td> <td>สำนักงานอธิการบดี</td> <td>งานบริหารทั่วไป</td> <td></td> <td></td> <td>กองกลาง สำนักงานอธิการบดี</td> <td></td> </tr> <tr> <td>นายสมรค์ ท่อคำ</td> <td>ขรก.</td> <td>คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์</td> <td>งานพัฒนาท้องถิ่นและวิชาการ</td> <td></td> <td></td> <td>กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร				อัตราค่า จ้างเฉลี่ย	อัตรา จัดสรร(พ.ม.)	ขรก.	พม.	บคจ.	อัตราค่า จ้างเฉลี่ย	1	คณะครุศาสตร์	1	11	3	1			2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	7	1	0			3	คณะวิทยาการจัดการ	0	5	1	1			4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	10	4	1			5	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	4	0	0	3		6	สำนักวิทยบริการและสารสนเทศ	1	13	6	0			7	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	0	2	0	1			8	สำนักส่งเสริมและงานทะเบียน	1	13	8	0			9	สำนักงานอธิการบดี	1							9.1 กองกลาง		25	27	6				9.2 กองนโยบายและแผน	1	13	2	2				9.3 กองพัฒนานักศึกษา	1	8	2	0			10	หน่วยตรวจสอบภายใน	0	4	0	0			รวม		9	115	54	12	3										193	อัตราเกษียณปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ทดแทนเกษียณในปี ๒๕๖๘				ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	สังกัด	หน่วยงาน	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	สังกัด	หน่วยงาน	นางสาววิภา ธิภาคพันธุ์	ขรก.	คณะครุศาสตร์	งานส่งเสริมการพัฒนา วิชาการและท้องถิ่น			คณะครุศาสตร์		นายบุญชัย ศพทวีรกุล	ขรก.	สำนักงานอธิการบดี	งานบริหารทั่วไป			กองกลาง สำนักงานอธิการบดี		นายสมรค์ ท่อคำ	ขรก.	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	งานพัฒนาท้องถิ่นและวิชาการ			กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี					
ที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร						อัตราค่า จ้างเฉลี่ย	อัตรา จัดสรร(พ.ม.)																																																																																																																																																																													
		ขรก.	พม.	บคจ.	อัตราค่า จ้างเฉลี่ย																																																																																																																																																																																	
1	คณะครุศาสตร์	1	11	3	1																																																																																																																																																																																	
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1	7	1	0																																																																																																																																																																																	
3	คณะวิทยาการจัดการ	0	5	1	1																																																																																																																																																																																	
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	10	4	1																																																																																																																																																																																	
5	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	4	0	0	3																																																																																																																																																																																
6	สำนักวิทยบริการและสารสนเทศ	1	13	6	0																																																																																																																																																																																	
7	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	0	2	0	1																																																																																																																																																																																	
8	สำนักส่งเสริมและงานทะเบียน	1	13	8	0																																																																																																																																																																																	
9	สำนักงานอธิการบดี	1																																																																																																																																																																																				
	9.1 กองกลาง		25	27	6																																																																																																																																																																																	
	9.2 กองนโยบายและแผน	1	13	2	2																																																																																																																																																																																	
	9.3 กองพัฒนานักศึกษา	1	8	2	0																																																																																																																																																																																	
10	หน่วยตรวจสอบภายใน	0	4	0	0																																																																																																																																																																																	
รวม		9	115	54	12	3																																																																																																																																																																																
								193																																																																																																																																																																														
อัตราเกษียณปีงบประมาณ ๒๕๖๗				ทดแทนเกษียณในปี ๒๕๖๘																																																																																																																																																																																		
ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	สังกัด	หน่วยงาน	ชื่อ-นามสกุล	ประเภท	สังกัด	หน่วยงาน																																																																																																																																																																															
นางสาววิภา ธิภาคพันธุ์	ขรก.	คณะครุศาสตร์	งานส่งเสริมการพัฒนา วิชาการและท้องถิ่น			คณะครุศาสตร์																																																																																																																																																																																
นายบุญชัย ศพทวีรกุล	ขรก.	สำนักงานอธิการบดี	งานบริหารทั่วไป			กองกลาง สำนักงานอธิการบดี																																																																																																																																																																																
นายสมรค์ ท่อคำ	ขรก.	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	งานพัฒนาท้องถิ่นและวิชาการ			กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี																																																																																																																																																																																

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(3) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(4) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ																																																																																														
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)																																																																																																	
					<p>ดังนั้น ทบทวนกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนสรุป ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>สังกัด</th> <th>ข้าราชการ</th> <th>พนักงาน มหาวิทยาลัย</th> <th>บุคลากรเงิน รายได้</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คณะทาสตรี</td> <td></td> <td>10</td> <td>3</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์</td> <td></td> <td>9</td> <td>1</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>คณะวิทยาการจัดการ</td> <td></td> <td>5</td> <td>1</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี</td> <td></td> <td>8</td> <td>2</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม</td> <td></td> <td>2</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>บัณฑิตวิทยาลัย</td> <td></td> <td>3</td> <td></td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>มหาวิทยาลัยราชภัฏ หมู่บ้านจอมบึง</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>วิทยาลัยนวมินทราชินยา และการแพทย์แผนไทย</td> <td></td> <td>5</td> <td>5</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>สถาบันวิจัยและพัฒนา</td> <td>1</td> <td>4</td> <td></td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>สำนักงานอธิการบดี</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>สำนักงานอธิการบดี กองกลาง</td> <td>1</td> <td>30</td> <td>29</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>สำนักงานอธิการบดี กอง นโยบายและแผน</td> <td>1</td> <td>14</td> <td>3</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>สำนักงานอธิการบดี กอง พัฒนานักศึกษา</td> <td></td> <td>8</td> <td>2</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ</td> <td>1</td> <td>13</td> <td>6</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>สำนักศิลปะและวัฒนธรรม</td> <td></td> <td>2</td> <td></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>สำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน</td> <td></td> <td>6</td> <td>4</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>หน่วยตรวจสอบภายใน</td> <td></td> <td>4</td> <td></td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>4</td> <td>123</td> <td>59</td> <td>189</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้ มีอัตรากำลังที่ขอเพิ่มอีก 3 อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม สำนักศิลปะและวัฒนธรรม 1 อัตรา ตำแหน่งช่างประปา และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหาร งานพัฒนา กายภาพและความปลอดภัย กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จำนวน 2 อัตรา รอพิจารณา ทบทวนกรอบอัตรากำลังในปีงบประมาณ 2568 โดยการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังในการ ทบทวนกรอบอัตรากำลังฯ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ในการประชุมครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 และผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2567 และผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน ในการประชุมครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2568</p>	สังกัด	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	บุคลากรเงิน รายได้	รวม	คณะทาสตรี		10	3	14	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์		9	1	11	คณะวิทยาการจัดการ		5	1	6	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี		8	2	10	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม		2	3	5	บัณฑิตวิทยาลัย		3		3	มหาวิทยาลัยราชภัฏ หมู่บ้านจอมบึง				0	วิทยาลัยนวมินทราชินยา และการแพทย์แผนไทย		5	5	10	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	4		5	สำนักงานอธิการบดี					สำนักงานอธิการบดี กองกลาง	1	30	29	60	สำนักงานอธิการบดี กอง นโยบายและแผน	1	14	3	18	สำนักงานอธิการบดี กอง พัฒนานักศึกษา		8	2	10	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	1	13	6	20	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม		2		2	สำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน		6	4	10	หน่วยตรวจสอบภายใน		4		4	รวม	4	123	59	189					
สังกัด	ข้าราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	บุคลากรเงิน รายได้	รวม																																																																																																					
คณะทาสตรี		10	3	14																																																																																																					
คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์		9	1	11																																																																																																					
คณะวิทยาการจัดการ		5	1	6																																																																																																					
คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี		8	2	10																																																																																																					
คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม		2	3	5																																																																																																					
บัณฑิตวิทยาลัย		3		3																																																																																																					
มหาวิทยาลัยราชภัฏ หมู่บ้านจอมบึง				0																																																																																																					
วิทยาลัยนวมินทราชินยา และการแพทย์แผนไทย		5	5	10																																																																																																					
สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	4		5																																																																																																					
สำนักงานอธิการบดี																																																																																																									
สำนักงานอธิการบดี กองกลาง	1	30	29	60																																																																																																					
สำนักงานอธิการบดี กอง นโยบายและแผน	1	14	3	18																																																																																																					
สำนักงานอธิการบดี กอง พัฒนานักศึกษา		8	2	10																																																																																																					
สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	1	13	6	20																																																																																																					
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม		2		2																																																																																																					
สำนักส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน		6	4	10																																																																																																					
หน่วยตรวจสอบภายใน		4		4																																																																																																					
รวม	4	123	59	189																																																																																																					

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(3) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(4) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)			
KPI 3 : ร้อยละความสำเร็จในการ พัฒนาระบบบริหารบุคคล อิเล็กทรอนิกส์		ร้อยละ 60	ร้อยละ 62	2. พัฒนาระบบบริหารและพัฒนา บุคลากรที่ตอบโจทย์การพัฒนา องค์กรเชิงรุก - ระบบการจัดทำกรอบอัตรากำลัง - ระบบการจัดการฐานข้อมูล - ระบบการสรรหาบุคลากร - ระบบเงินเดือนและการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน - ระบบจัดการสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์	มีการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยกำหนด ให้มีความสอดคล้องกับความต้องการและการดำเนินงานในปัจจุบัน ประกอบด้วย 1) ด้านการจัดการโครงสร้างองค์กร 2) ด้านการจัดการข้อมูลทะเบียนประวัติบุคลากร 3) ด้านการจัดการข้อมูลสรรหาอัตรากำลัง 4) ด้านการจัดการข้อมูลเงินเดือนของบุคลากร 5) ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 6) ด้านการจัดการข้อมูลลงชื่อปฏิบัติงานประจำวันของบุคลากร 7) ด้านการจัดการข้อมูลเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 8) ด้านการจัดการข้อมูลการพัฒนาดตนเองของบุคลากร โดยบุคลากรสามารถเข้าใช้งานในระบบบริหารงานบุคคลด้านต่าง ๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567) - ระบบการจัดทำกรอบอัตรากำลัง : ด้านการจัดการโครงสร้างองค์กร - ระบบการจัดการฐานข้อมูล : ด้านการจัดการข้อมูลทะเบียนประวัติบุคลากร - ระบบเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติงาน : ด้านการจัดการข้อมูลเงินเดือน ของบุคลากร - ระบบจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ : ด้านการจัดการข้อมูล เครื่องราชอิสริยาภรณ์ การจัดการข้อมูลการพัฒนาดตนเอง และการจัดการข้อมูลทุน ทั้งนี้ มีระบบที่อยู่ระหว่างการปรับปรุงให้สอดคล้องกับการดำเนินงานปัจจุบัน และ กำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลทั้งในระดับผู้ดูแลระบบ และระดับผู้ใช้งานระบบ ดังนี้ - ระบบการสรรหาบุคลากร : ด้านการจัดการข้อมูลสรรหาอัตรากำลัง การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร - ระบบจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ : ด้านการจัดการข้อมูลลงชื่อปฏิบัติงาน ประจำวันของบุคลากร และการลา	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	0.00 (ไม่ใช้งบประมาณ)	0.00	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(3) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(4) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)			
KPI 4 : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 53.62	3. การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลปฏิบัติงาน	มหาวิทยาลัยฯ โดยงานบริหารบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2567 โดยสรุปจำนวนครั้งในการประกาศรับสมัครของบุคลากรแต่ละประเภท (นับจำนวนอัตราว่างซ้ำ) ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567) - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 ครั้ง อัตราว่างที่เปิดรับสมัคร 27 อัตรา มีผู้สอบผ่านจำนวน 16 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 59.26 - บุคลากรโรงเรียนสาธิตฯ จำนวน 4 ครั้ง อัตราว่างที่เปิดรับสมัคร 6 อัตรา มีผู้สอบผ่านจำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 33.33 - บุคลากรเงินรายได้ จำนวน 11 ครั้ง อัตราว่างที่เปิดรับสมัคร 28 อัตรา มีผู้สอบผ่านจำนวน 13 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.43 - ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จำนวน 4 ครั้ง อัตราว่างที่เปิดรับสมัคร 8 อัตรา มีผู้สอบผ่านจำนวน 6 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 75.00 อนึ่ง รวมจำนวนอัตราว่างที่เปิดรับสมัคร (นับจำนวนอัตราว่างซ้ำ) 69 อัตรา มีผู้สอบผ่านและได้รับการสรรหา/คัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน จำนวน 37 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 53.62 หมายเหตุ : ในช่วงเวลาการรับสมัครแต่ละครั้ง เปิดรับแทนตำแหน่งที่ว่าง, ลาออก, เสียชีวิต และสอบไม่ผ่าน ทำให้มีอัตราว่างซ้ำและมีการรับสมัครสอบตลอดทั้งปี	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	0.00 (ไม่ใช้งบประมาณ)	0.00	ไม่มี	ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีคะแนนสอบบางด้านไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ควรเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาแนวทางและกติกาการสอบคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความสามารถแต่อาจขาดทักษะบางด้าน ซึ่งสามารถเติมเต็มในช่วงเวลาทดลองงาน เช่น ความรู้ด้านกฎหมาย และความรู้ด้านภาษาอังกฤษ เป็นต้น
KPI 5 : จำนวนบุคลากรได้รับความเป็นธรรมในการบริหารผลการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	4. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	บุคลากรได้รับความเป็นธรรมในการบริหารผลการปฏิบัติงาน เนื่องจากไม่พบข้อร้องเรียนด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ 1 (1 ก.ค. 66 - 31 ธ.ค. 66) และรอบที่ 2 (1 ม.ค. 67 - 30 มิ.ย. 67) อนึ่ง มหาวิทยาลัยให้ความเป็นธรรมแก่บุคลากรทุกภาคส่วนโดยกระบวนการดำเนินงานทุกขั้นตอนเป็นไปตามระเบียบปฏิบัติ ชัดแจ้ง และประกาศของมหาวิทยาลัย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของบุคลากร ระดับหน่วยงาน (ก.ก.บ.หน่วยงาน) และระดับมหาวิทยาลัย (ก.บ.บ. มหาวิทยาลัย) เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	0.00 (ไม่ใช้งบประมาณ)	0.00	ไม่มี	งานบริหารบุคคล ไม่พบข้อร้องเรียนในการบริหารผลการปฏิบัติงานแต่หน่วยงานอาจร้องเรียนไปยัง อธิการบดี หรือ งานวินัยและนิติ การ แต่งงาน บริหารบุคคลไม่ทราบ	ควรจัดตั้งหน่วยรับเรื่องร้องเรียนในการบริหารผลการปฏิบัติงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(3) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(4) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)			
	KPI 6 : จำนวนบุคลากรที่ได้รับ คำตอบตามกำหนดระยะเวลา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	5. การบริหารคำตอบของ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน จอมบึง	การดำเนินการบริหารคำตอบของ ปีงบประมาณ 2567 (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) ในภาพรวมของการจ่ายคำตอบเดือนเงินเดือนเป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนด ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 รายละเอียดดังนี้ 1) ผลการโอนเงินเดือนของข้าราชการ จำนวน 52 คน ผลการโอนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 295 คน เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาการโอนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2567 จำนวน 347 คน คิดเป็นร้อยละ 100 2) ผลการโอนเงินเดือนของข้าราชการ จำนวน 53 คน ผลการโอนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 296 คน เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาการโอนเงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2567 จำนวน 349 คน คิดเป็นร้อยละ 100	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	0.00 (ไม่ใช้งบประมาณ)	0.00	ไม่มี	การติดตามผลการ ปฏิบัติราชการยังไม่เกิด ประสิทธิภาพ เท่าที่ควร	ควรประสานเจ้า หน้าที่ผู้รับผิดชอบ แต่ละหน่วยงาน เป็นรายบุคคลเพื่อ กระตุ้นให้การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานและ การบริหาร คำตอบ เป็นไปตามกำหนด
	KPI 7 : ร้อยละของบุคลากรได้รับ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตาม สิทธิของบุคลากรแต่ละประเภท	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	6. การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	มหาวิทยาลัยดูแลสวัสดิการแก่บุคลากรให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องของ บุคลากรแต่ละประเภท ดังนี้ 1. การลาตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ ซึ่งแบ่งออกเป็น 9 ประเภท คือ การ ลาป่วย การลาบางส่วนตัว การลาพักผ่อน การลาคงบุตร การลาอุปสมบท หรือการลาไป ประกอบพิธีฮัจย์ การลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล การลาไปศึกษา การ ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติวิจัย การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ และการลา ติดตามคู่สมรส 2. สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล 3. ประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน 4. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 5. ค่าการศึกษาบุตร 6. บ้านหนึ่งบ้านบุญ บ้านหนึ่งดำรงชีพ และบ้านหนึ่งจกดทอด 7. การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ 8. เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีตาย 9. ทุนการศึกษา ทุนหนังสือและตำรา และทุนวิจัย 10. เงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเสียชีวิตด้วย 40 ไร่ไร่แรง 11. ค่าชดเชยการเลิกจ้าง 12. ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ค่าตอบแทนวิชาชีพ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และ ค่าตอบแทนหมางายรถประจำตำแหน่ง โดยเบิกจ่ายงบประมาณสำหรับดูแลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามสิทธิของบุคลากร แต่ละประเภท	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	5,251,300.00	4,981,254.55	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(3) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(4) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)			
	KPI 8 : ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	ระดับมาก	ระดับมากที่สุด	7. การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (กีฬา พ.จ.น.ก. บุคลากรสัมพันธ์ กีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย)	บุคลากรมีโอกาสเชื่อมความสัมพันธ์อันดี สร้างความสามัคคี สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง บุคลากรจากมหาวิทยาลัยราชภัฏภูมิภาคตะวันตก และบุคลากรจากมหาวิทยาลัยทั่วประเทศ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาบุคลากร ดังนี้ - กิจกรรมการแข่งขันกีฬาบุคลากร พ.จ.น.ก.สัมพันธ์ ครั้งที่ 44 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี - กีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 40 "อ่างแก้วเกมส์ 2024" ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีผลประเมินความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ ร้อยละ 93.20 อยู่ในระดับมากที่สุด	22 - 23 ธ.ค. 66 31 พ.ค. - 9 มิ.ย. 66	300,000.00	160,840.00 81,100.00	67 คน 65 คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(3) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)			
เป้าประสงค์ G 2-1 : บุคลากรสายวิชาการมี ศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญใน ศาสตร์ กลยุทธ์ : ยกระดับสมรรถนะ และเสริมสร้างบุคลากร สายวิชาการคุณภาพสูง	KPI 1 : ร้อยละของอาจารย์ที่ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	ร้อยละ 35	ร้อยละ 35.27	1. การขับเคลื่อนการขอตำแหน่งทาง วิชาการสำหรับสายวิชาการ	ในปีงบประมาณ 2567 มีบุคลากรประเภทข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น จำนวน 4 คน ดังนี้ - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประกรรชวิทย์ บุญมี - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุเทน จินละบุตร - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิทธิเชนทร์ พรหมณัฐ - รองศาสตราจารย์ ดร.เอกพล แก้วนวม ดังนั้น รวมจำนวนบุคลากรประเภทข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการทั้งสิ้น 79 คน จากจำนวนทั้งหมด 224 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567) คิดเป็นร้อยละ 35.27	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	0.00 (ไม่ใช้งบประมาณ)	0.00	4 คน	บุคลากรสาย วิชาการบางท่าน ไม่มีความประสงค์ ขอตำแหน่งทาง วิชาการ	ไม่มี
	KPI 2 : ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิ การศึกษาระดับปริญญาเอก	ร้อยละ 44	ร้อยละ 46.39	2. การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา เพื่อการพัฒนาบุคลากรของ มหาวิทยาลัย	ในปีงบประมาณ 2567 มีอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกทั้งสิ้น 135 คน จาก จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 291 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567) คิดเป็นร้อยละ 46.39รายละเอียดดังนี้ - ข้าราชการ จำนวน 22 คน - พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 92 คน - บุคลากรที่ขาดแคลน จำนวน 21 คน ทั้งนี้ อาจารย์ประจำ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย บุคลากรเงินรายได้ บุคลากรที่ขาดแคลน และอาจารย์ชาวต่างประเทศ นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ 2567 มีการให้ทุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาบุคลากรของ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนา คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยให้มีคุณวุฒิในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 5 คน ประกอบด้วย ทุนระดับปริญญาเอก จำนวน 4 คน และ ทุนระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	2,150,000.00	2,150,000.00	5 คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(3) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)			
	KPI 3 : จำนวนผลงานวิชาการรับ ใช้สังคม	1 ผลงาน	2 ผลงาน	3. พัฒนาการจัดทำผลงานรับใช้ ท้องถิ่นและสังคม	มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม เพื่อให้ได้ผลงานเป็นไปตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. ในปีงบประมาณ 2568 โดยดำเนินการ สำรวจความสนใจสายวิชาการในการจัดทำผลงานด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม และ ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้มีความสนใจ จำนวน 14 ราย เพื่อเข้าร่วมฟังการวิพากษ์ผลงานรับใช้ ท้องถิ่น ที่แล้วเสร็จ จำนวน 2 ผลงาน ดังนี้ 1. การจัดการอย่างยั่งยืนตลาดโอ๊ะป่อย อ.สวนผึ้ง จ.ราชบุรี เพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยว ชุมชนเชิงสร้างสรรค์ : อาจารย์ ดร.ปิรินทร์ ชินโชติ 2. การจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชนตำบลจอมปิงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน : จอมบึงโมเดล : อาจารย์ ดร.ทัศนีย์ นาคเสนีย์ ทั้งนี้ ทั้งสองผลงานได้นำส่งให้วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิตรวจจำนวน 5 บทเรียบร้อยแล้ว คงเหลือปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของวิทยากร ในบทที่ 6-8	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	0.00 (งบประมาณ โครงการพัฒนา บุคลากร)	0.00	14 คน	ไม่มี	ไม่มี
เป้าประสงค์ G 2-2 : มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มี สมรรถนะสอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบันและมี ความก้าวหน้าทางอาชีพ กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะ และความก้าวหน้าทางอาชีพ ของบุคลากรสู่องค์กรสุข ภาวะที่ยั่งยืน	KPI 1 : ร้อยละของบุคลากรได้รับ การพัฒนา UP-Skill / Re-Skill / New-Skill	ร้อยละ 40	ร้อยละ 87.55		มหาวิทยาลัยฯ กำหนดแนวปฏิบัติในการใช้งบประมาณพัฒนาบุคลากร ประกาศให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเพิ่มทักษะ (Up-Skill) การปรับปรุงทักษะ (Re-Skill) และการสร้างทักษะใหม่ (Re-Skill) ในการนำมา ประยุกต์ใช้การปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล โดยมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนา อย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ โดยจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ตามจำนวน แผนพัฒนารายบุคคล (DP) ร้อยละไม่เกิน 50 % ของฐานการคำนวณ และสำหรับ งบประมาณ ส่วนที่เหลือมหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณพัฒนาด้านการบริหารและพัฒนา บุคลากรส่วนกลาง สำหรับสนับสนุน/ส่งเสริม/ดำเนินการตามนโยบายมหาวิทยาลัย การขอ งบประมาณ เพิ่มเติมจากหน่วยงาน และการบริหารและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย						

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(3) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ																																																																																																																																																																								
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)																																																																																																																																																																											
					<p>อนึ่ง ในปีงบประมาณ 2567 มีผลการรายงานการเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย สรุปดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงาน</th> <th colspan="3">สายวิชาการ</th> <th colspan="3">สายสนับสนุน</th> <th colspan="3">ผลรวมทั้งหมด</th> </tr> <tr> <th>จำนวน คน ตรง</th> <th>ผล การ พัฒนา</th> <th>ร้อยละ</th> <th>จำนวน คน ตรง</th> <th>ผล การ พัฒนา</th> <th>ร้อยละ</th> <th>จำนวน คน ตรง</th> <th>รวม พัฒนา</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คณะครุศาสตร์</td> <td>41</td> <td>24</td> <td>58.54</td> <td>15</td> <td>13</td> <td>86.67</td> <td>56</td> <td>37</td> <td>66.07</td> </tr> <tr> <td>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td>49</td> <td>44</td> <td>89.8</td> <td>13</td> <td>11</td> <td>84.62</td> <td>62</td> <td>55</td> <td>88.71</td> </tr> <tr> <td>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td> <td>59</td> <td>46</td> <td>77.97</td> <td>12</td> <td>12</td> <td>100</td> <td>71</td> <td>58</td> <td>81.69</td> </tr> <tr> <td>คณะวิทยาการจัดการ</td> <td>34</td> <td>34</td> <td>100</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>100</td> <td>42</td> <td>42</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>วิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย</td> <td>21</td> <td>20</td> <td>95.24</td> <td>13</td> <td>10</td> <td>76.92</td> <td>34</td> <td>30</td> <td>88.24</td> </tr> <tr> <td>คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</td> <td>29</td> <td>20</td> <td>68.97</td> <td>5</td> <td>3</td> <td>60</td> <td>34</td> <td>23</td> <td>67.65</td> </tr> <tr> <td>โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยฯ</td> <td>19</td> <td>18</td> <td>94.74</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>100</td> <td>25</td> <td>24</td> <td>96</td> </tr> <tr> <td>บัณฑิตวิทยาลัย</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>4</td> <td>4</td> <td>100</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>สถาบันวิจัยและพัฒนา</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>5</td> <td>5</td> <td>100</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>22</td> <td>22</td> <td>100</td> <td>22</td> <td>22</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>สำนักศิลปะและวัฒนธรรม</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>3</td> <td>3</td> <td>100</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>11</td> <td>10</td> <td>90.91</td> <td>11</td> <td>10</td> <td>90.91</td> </tr> <tr> <td>หน่วยตรงสอภภายใน</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>4</td> <td>4</td> <td>100</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>100</td> </tr> <tr> <td>สำนักงานอธิการบดี</td> <td>0</td> <td></td> <td></td> <td>101</td> <td>98</td> <td>97.03</td> <td>101</td> <td>98</td> <td>97.03</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>252</td> <td>206</td> <td>81.75</td> <td>222</td> <td>209</td> <td>94.14</td> <td>474</td> <td>415</td> <td>87.55</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย โดยสำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานบริหารบุคคล ได้บริหารจัดการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย และดำเนินการบริหารจัดการโครงการประจำปีงบประมาณ 2567 ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2567 ดังนี้</p>	หน่วยงาน	สายวิชาการ			สายสนับสนุน			ผลรวมทั้งหมด			จำนวน คน ตรง	ผล การ พัฒนา	ร้อยละ	จำนวน คน ตรง	ผล การ พัฒนา	ร้อยละ	จำนวน คน ตรง	รวม พัฒนา	ร้อยละ	คณะครุศาสตร์	41	24	58.54	15	13	86.67	56	37	66.07	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	49	44	89.8	13	11	84.62	62	55	88.71	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	59	46	77.97	12	12	100	71	58	81.69	คณะวิทยาการจัดการ	34	34	100	8	8	100	42	42	100	วิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย	21	20	95.24	13	10	76.92	34	30	88.24	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	29	20	68.97	5	3	60	34	23	67.65	โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยฯ	19	18	94.74	6	6	100	25	24	96	บัณฑิตวิทยาลัย				4	4	100	4	4	100	สถาบันวิจัยและพัฒนา				5	5	100	5	5	100	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ				22	22	100	22	22	100	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม				3	3	100	3	3	100	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน				11	10	90.91	11	10	90.91	หน่วยตรงสอภภายใน				4	4	100	4	4	100	สำนักงานอธิการบดี	0			101	98	97.03	101	98	97.03	รวม	252	206	81.75	222	209	94.14	474	415	87.55					
หน่วยงาน	สายวิชาการ			สายสนับสนุน			ผลรวมทั้งหมด																																																																																																																																																																												
	จำนวน คน ตรง	ผล การ พัฒนา	ร้อยละ	จำนวน คน ตรง	ผล การ พัฒนา	ร้อยละ	จำนวน คน ตรง	รวม พัฒนา	ร้อยละ																																																																																																																																																																										
คณะครุศาสตร์	41	24	58.54	15	13	86.67	56	37	66.07																																																																																																																																																																										
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	49	44	89.8	13	11	84.62	62	55	88.71																																																																																																																																																																										
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	59	46	77.97	12	12	100	71	58	81.69																																																																																																																																																																										
คณะวิทยาการจัดการ	34	34	100	8	8	100	42	42	100																																																																																																																																																																										
วิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย	21	20	95.24	13	10	76.92	34	30	88.24																																																																																																																																																																										
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	29	20	68.97	5	3	60	34	23	67.65																																																																																																																																																																										
โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยฯ	19	18	94.74	6	6	100	25	24	96																																																																																																																																																																										
บัณฑิตวิทยาลัย				4	4	100	4	4	100																																																																																																																																																																										
สถาบันวิจัยและพัฒนา				5	5	100	5	5	100																																																																																																																																																																										
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ				22	22	100	22	22	100																																																																																																																																																																										
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม				3	3	100	3	3	100																																																																																																																																																																										
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน				11	10	90.91	11	10	90.91																																																																																																																																																																										
หน่วยตรงสอภภายใน				4	4	100	4	4	100																																																																																																																																																																										
สำนักงานอธิการบดี	0			101	98	97.03	101	98	97.03																																																																																																																																																																										
รวม	252	206	81.75	222	209	94.14	474	415	87.55																																																																																																																																																																										

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(3) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)			
				1. การบริหารจัดการและขับเคลื่อน งานบริหารบุคคล	มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการบริหารจัดการและขับเคลื่อนด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการ ประชุมคณะกรรมการประเมินค่างาน คณะกรรมการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ค่าตอบแทนคณะกรรมการออกข้อสอบ คณะกรรมการทบทวนแผนบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการจัดสรรอัตราค่าจ้างบุคลากรในมหาวิทยาลัย รวมถึงค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการบริหารงานบุคคล ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ จำนวนเงิน 21,276 บาท คิด เป็นร้อยละ 14.34 ของงบประมาณที่จัดไว้ ทั้งนี้ ที่ใช้จ่ายน้อยกว่างบประมาณเนื่องจากการ บริหารการประชุมจำนวนครั้งน้อยกว่าที่กำหนด วางแผนภาพรวมการประชุมคณะกรรมการ ทั้งหมดจำนวน 13 ครั้ง ดำเนินการประชุม จำนวน 5 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 38.46 กอปรกับ การกำหนดงบประมาณค่าตอบแทนคณะกรรมการออกข้อสอบ ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	148,350.00	21,276.00	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
				2. สนับสนุนส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรตามนโยบายมหาวิทยาลัย และจัดสรรงบประมาณบุคลากรให้กับ แต่ละหน่วยงาน	มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการจัดสรรงบประมาณสำหรับรองรับการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรตามนโยบายมหาวิทยาลัยและจัดสรรงบประมาณบุคลากรให้กับแต่ละหน่วยงาน เพิ่มเติม ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2567 หน่วยงานที่ของงบประมาณเพิ่มเติมรายละเอียด ดังนี้ 1. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ของงบประมาณพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเพิ่มเติม จำนวนเงิน 14,460 บาท ตามบันทึกที่ อว 0635.013/090 ลว 24 เม.ย.2567 2. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ของงบประมาณพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเพิ่มเติม จำนวนเงิน 5,020 บาท ตามบันทึกที่ สทว33/2567 ลว 4 มี.ค. 2567 3. วิทยาลัยมวยไทยศึกษาและการแพทย์แผนไทย ของงบประมาณพัฒนาบุคลากรของ หน่วยงานเพิ่มเติมสำหรับกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ตามบันทึกที่ อว 0635.010/วพ.126 ลว. 23 ก.ค. 2567 จำนวนเงิน 30,956.50 บาท 4. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ของงบประมาณพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเพิ่มเติม จำนวนเงิน 72,340 บาท ตามบันทึกที่ อว 0635.012/1401 ลว. 22 เม.ย. 67 5. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ของงบประมาณพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเพิ่มเติม จำนวนเงิน 57,471.54 บาท ตามบันทึกที่ อว 0635.05/นร.1 ลว 14 มิ.ย.2567 6.สโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัย ของงบประมาณพัฒนาเพิ่มเติมสำหรับกิจกรรมกีฬาแห่ง ประเทศไทย จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ตามบันทึกที่ ลว. 9 พ.ค. 2567 จำนวนเงิน 185,910 บาท และครั้งที่ 2 ตามบันทึกที่ ลว. 4 มิ.ย. 67 จำนวนเงิน 80,510 บาท 7. สำนักงานอธิการบดี งานบริหารพัสดุและยานพาหนะ ของงบประมาณพัฒนาสำหรับ เพิ่มกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ 5 จำนวนเงิน 23,570 บาท ตามบันทึกที่ อว 0635.01(01)บพย./050 ลว 11 ม.ค. 2567	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	700,000.00	472,564.04	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(3) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ	
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)				
				3. พัฒนาทักษะสำหรับบุคลากรให้ สอดคล้องกับการทำงานในปัจจุบัน (UP-Skill / Re-Skill / New-Skill) Up - skill - การเขียนผลงานทางวิชาการ	- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาย วิชาการ กิจกรรมที่ 1 อบรมการเขียนผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ “เจาะลึกการ เตรียมความพร้อมและเทคนิคการทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับ มหาวิทยาลัยกลุ่มราชภัฏ” โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ ดร.ปิยะ ไควน์ทวีวัฒน์ อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เป็นวิทยากร ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นต่อการนำเทคนิควิธีการ/แนวปฏิบัติต่างๆ จากการเข้า ร่วมโครงการไปปฏิบัติได้จริงอยู่ในระดับมาก (x = 4.13)	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67						
				- เทคนิคและวิธีการเขียน โครงการวิจัยให้ได้ทุน	- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาย วิชาการ กิจกรรมที่ 2 เทคนิคและวิธีการเขียนโครงการวิจัยให้ได้ทุน โดยได้รับเกียรติจาก ผศ.ดร.ประทีป พิษทองกลาง คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรสายวิชาการของคณะ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วม โครงการมีความคิดเห็นต่อการนำเทคนิควิธีการ/แนวปฏิบัติต่างๆ จากการเข้าร่วมโครงการ ไปปฏิบัติได้จริงอยู่ในระดับมาก (x = 4.40)	22 - 23 พ.ย. 66	26,050.00	26,050.00	24 คน	ไม่มี	ไม่มี	
				- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ การบริหารงานของผู้บริหารระดับกลาง	- มหาวิทยาลัย โดยงานบริหารบุคคล ร่วมกับ มจร.ราชบุรี ดำเนินการจัด โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาผู้บริหาร มร.มจ. กับ มจร.ราชบุรี เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ระหว่างคณะผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรจากทั้ง 2 มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความคิดเห็นต่อประโยชน์ที่ได้รับและการนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน อยู่ในระดับมาก ที่สุด (x = 4.55)	13 - 14 มี.ค. 67	33,000.00	33,000.00	25 คน	ไม่มี	ไม่มี	
					- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหาร มร.มจ. - มจร.ราชบุรี เพื่อร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี (ราชบุรี) ผ่านกิจกรรม สาระพันปัญหา แก้ไขด้วยความหลากหลายทาง ปัญญา ซึ่งมีคณะผู้บริหารทั้ง 2 มหาวิทยาลัยร่วมโครงการและร่วมแลกเปลี่ยนบอกกล่าวเล่า เรื่องตาม หัวข้อการบริหาร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรร่วมกัน	13 ธ.ค. 66	13,100.00	24,065.00	29 คน	ไม่มี	ไม่มี	
						2 พ.ค. 67	0.00 (มจร.ราชบุรี เป็นผู้ดำเนินการ ด้านงบประมาณ)	0.00	28 คน	ไม่มี	ไม่มี	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(3) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)			
				- การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	- งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ขับเคลื่อนและให้ความรู้ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นต่อการนำไปใช้ กับการขอตำแหน่งทางวิชาการ อยู่ในระดับมากที่สุด (X = 4.71)	20 ธ.ค. 66	31,000.00	17,605.00	79 คน	ไม่มี	ไม่มี
				Re - skill - การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารสัญญา	- งานบริหารพัสดุและยานพาหนะ ดำเนินการจัดโครงการอบรม เรื่อง ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา เพื่อพัฒนาอาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ความรู้ความเข้าใจทักษะการปฏิบัติงาน ตลอดจน นำความรู้ไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นต่อประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการ อยู่ในระดับมาก (X = 4.65)	28 ต.ค. 66	43,240.00	42,925.00	86 คน	ไม่มี	ไม่มี
					- งานบริหารพัสดุและยานพาหนะ ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ 5 เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่และหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุของทุกหน่วยงานใน มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นต่อประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด (X = 4.79)	29 ม.ค. 67	23,570.00	23,000.00	44 คน	ไม่มี	ไม่มี
				- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเบิกจ่าย	- สำนักงานอิกราบติ ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) ด้านการเบิกจ่ายเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นต่อ ประโยชน์ด้านความน่าสนใจของเนื้อหา อยู่ในระดับมากที่สุด (X = 4.77)	21 มี.ค. 67	13,100.00	10,720.00	62 คน	ไม่มี	ไม่มี
				- พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	- งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร รุ่นที่ 1 เพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน 30 ชั่วโมง ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นต่อประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการ อยู่ในระดับ มากที่สุด (X = 4.93)	17 เม.ย. - 22 มี.ย. 67	40,000.00	28,485.00	12 คน	ไม่มี	ไม่มี
				- พัฒนาทักษะการใช้ Microsoft Office Word และ Excel	- งานบริหารบุคคลไม่ได้ดำเนินการจัดโครงการเนื่องจากการสำรวจความต้องการในระดับการ เรียนรู้มีความแตกต่างที่ไม่สามารถร่วมเป็น Class เดียวกัน กอปรกับสำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการจัดโครงการด้านทักษะคอมพิวเตอร์ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสรรงบประมาณไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเองกับหน่วยงาน ภายนอก ซึ่งจะตรงกับระดับและความต้องการของบุคลากร	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	45,500.00	-	-	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(3) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)			
				- พัฒนางานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ	- งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนางานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ เพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยผ่านการอบรมและฝึกปฏิบัติการร่างและตรวจแก้ไขหนังสือราชการ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นต่อประโยชน์ที่ได้รับและการนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด (X = 4.87)	22 - 23 ม.ค. 67	64,800.00	55,280.00	77 คน	ไม่มี	ไม่มี
				New - skill - การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม	- งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม โดยได้รับเกียรติจาก ศ.ว่าที่ร.ท. ดร.พิชัย สดภิบาล อนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม เป็นวิทยากรวิพากษ์ และประเมินผลงานทางวิชาการ โดยมีคณาจารย์แต่ละคณะร่วมโครงการในครั้งนี้ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นต่อประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด (X = 4.75)	20 ต.ค. 66	60,100.00	34,080.00	20 คน	ไม่มี	ไม่มี
				- เทรนด์ Talent ที่องค์กรยุคใหม่กำลังมองหา	- งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) เทรนด์ Talent ที่องค์กรยุคใหม่กำลังมองหา โดยผศ.ณัฐพรภัทร์ อินทร์ศิริพงษ์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไปและส่งเสริมการวิจัย เป็นวิทยากรในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทาง ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย รวมทั้งวางแนวทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ร่วมกับคณาจารย์และบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นต่อได้ประโยชน์และสิ่งที่ได้จากการเรียนรู้ในครั้งนี้ อยู่ในระดับมาก (X = 3.83)	7 ส.ค. 67	118,000.00	5,115.00	14 คน	ไม่มี	ไม่มี
				- ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	- งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อสร้างสัมพันธ์ไมตรี ฝึกการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร และให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และจรรยาบรรณของบุคลากร การจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning และการทำงานเชิงรุกแบบ CIPP Model ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด (X = 4.63)	27 - 28 พ.ย. 66	39,460.00	34,200.00	25 คน	ไม่มี	ไม่มี
				- กิจกรรมอื่นๆที่มีที่ตั้งงบประมาณไว้	- โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งานประกันสังคมผู้ประกันตน ประจำปี 25687 รุ่นที่ 1 จำนวนเข้าร่วมโครงการอบรม 61 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 63 คน คิดเป็นร้อยละ 98.83 รุ่นที่ 2 จำนวนเข้าร่วมโครงการอบรม 63 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 67 คน คิดเป็นร้อยละ 94.03	8 - 9 พ.ค. 67	0.00	0.00	รุ่น 1 : 61 คน รุ่น 2 : 63 คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(3) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)			
KPI 2 : ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนที่มีตำแหน่งสูงขึ้นจากปี ที่ผ่านมา	ร้อยละ 5	ร้อยละ 0.81	4. สนับสนุนพัฒนาบุคลากรทุก ประเภทเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ในปีงบประมาณ 2567 มีบุคลากรประเภทข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนที่มีตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 1 คน คือ นางสาวรัชณี นาลีศ โดยเข้าสู่ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา คิดเป็นร้อยละ 0.81 จากจำนวน บุคลากรประเภทข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมด จำนวน 124 คน อนึ่ง ในปีงบประมาณ 2567 มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร สายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้ - ให้ความรู้ในการประเมินค่างานแก่บุคลากรสายสนับสนุนภายในมหาวิทยาลัยตาม ความต้องการของหน่วยงาน เช่น คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และสำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ - ประเมินค่างานเพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีผู้เข้ารับการ ประเมินค่างาน จำนวน 2 คน อยู่ระหว่างการประเมินค่างาน ดังนั้นจึงมีผู้ผ่านการประเมิน ค่างานสะสมรวมทั้งสิ้น จำนวน 47 คน จำแนกตามระดับตำแหน่งได้ ดังนี้ ระดับชำนาญการ จำนวน 42 คน และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 5 คน - อยู่ระหว่างการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	0.00 (ไม่ใช้งบประมาณ)	0.00	1 คน	ไม่มี	ไม่มี	
KPI 3 : ร้อยละบุคลากรที่มีดัชนี ความสุข ร้อยละ 60 ขึ้นไป	ร้อยละ 50	ร้อยละ 100	5. การสำรวจความสุขของคนใน องค์กร (Happy University)	มหาวิทยาลัย ดำเนินการสำรวจความสุขของบุคลากรแต่ละหน่วยงาน จำนวน 13 หน่วยงาน พบว่า บุคลากรในแต่ละหน่วยงานมีค่าเฉลี่ยดัชนีความสุขร้อยละ 60 ขึ้นไปทุกหน่วยงาน คิด เป็นร้อยละ 100 โดยมีคะแนนความสุขของคนในองค์กรในภาพรวมของมหาวิทยาลัย 71.71 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ HAPPY หรือ ระดับความสุขตามเป้าหมาย ซึ่งมีดัชนีความสุขที่มีค่า คะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือ มิติไม่ตี (77.22 คะแนน) และมีดัชนีความสุขที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดคือ มิติสุขภาพเงินดี (59.78 คะแนน)	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	0.00 (ไม่ใช้งบประมาณ)	0.00	ไม่มี	ไม่มี	ควรมี คณะกรรมการ ปรับปรุงแบบ สำรวจ ให้สอดคล้องกับ บริบทของ มหาวิทยาลัยมาก ขึ้น และมีการ เร่งรัดติดตาม ควบคุมคุณภาพ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การสำรวจข้อมูล	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	(1) โครงการ/กิจกรรม	(2) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	(4) ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน เดือน ปี ที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด)	(3) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม		(5) ข้อมูลสถิติ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	(7) ปัญหา/ อุปสรรค	(8) ข้อเสนอแนะ
							ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (บาท)			
KPI 4 : จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาด้วยโปรแกรมสติ (MIO)	ไม่น้อยกว่า 60 คน	136 คน	5. การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	<p>งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติ (Mindfulness in Organization : MIO) ในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ระยะที่ 4 เพื่อพัฒนาคณาจารย์ ครูโรงเรียนสาธิตฯ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ของโปรแกรมสติให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และนำไปปรับใช้ให้เกิดเป็นวิถีองค์กรได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นต่อประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด (X = 4.68)</p> <p>- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง</p> <p>- การขับเคลื่อนการสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงให้ เกิดเป็นวิถีองค์กร (Site Visit)</p>	งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติ (Mindfulness in Organization : MIO) ในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยได้รับเกียรติจาก ผศ.อรุณพล อุสายพันธ์ รองอธิการบดี เป็นวิทยากรทบทวน การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติ อีกทั้งมีกิจกรรมกัลยาณมิตรสนทนา : บทเรียน จากองค์กรที่ทำ MIO ประกอบด้วย MIO กับการเรียนการสอน MIO กับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน และ MIS กับการพัฒนานักเรียน และกิจกรรมถอดบทเรียน MIO นำโดย นายวินชัย ตาเสน และคณะ ร่วมกับคณาจารย์ และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	26 - 27 พ.ค. 67	131,700.00	125,270.00	45 คน	ไม่มี	ไม่มี
					งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) เรื่อง การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมพลังการสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติ (MIO) ในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยได้รับเกียรติจาก ผศ.อรุณพล อุสายพันธ์ รองอธิการบดี เป็นวิทยากรทบทวน การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติ อีกทั้งมีกิจกรรมกัลยาณมิตรสนทนา : บทเรียน จากองค์กรที่ทำ MIO ประกอบด้วย MIO กับการเรียนการสอน MIO กับการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน และ MIS กับการพัฒนานักเรียน และกิจกรรมถอดบทเรียน MIO นำโดย นายวินชัย ตาเสน และคณะ ร่วมกับคณาจารย์ และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	13 ส.ค. 67	34,900.00	8,475.00	43 คน	ไม่มี	ไม่มี
					งานบริหารบุคคล ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติของมหาวิทยาลัยให้เกิดเป็นวิถีองค์กร (Site Visit) โดยครู อาจารย์ และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ร่วมกันรับฟังการนำเสนอประสบการณ์การใช้สติในโรงเรียน (MIS) และศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำสติของนักเรียนในห้องเรียน อีกทั้งได้รับเกียรติจาก ผศ.อรุณพล อุสายพันธ์ รองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เป็นวิทยากรให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ MIO และ MIS พร้อมด้วย อ.ดร.นาวิน คงรักษา นายวินชัย ตาเสน และว่าที่ร้อยตรีไพศาล จันทร์เจริญ เป็นวิทยากรในกิจกรรมก้าวต่อไปของ MIO/MIS ที่จะดำเนินการในหน่วยงาน	24 ก.ค. 67	72,000.00	21,875.00	48 คน	ไม่มี	ไม่มี