



# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง



# สารบัญ

---

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

---

- แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ 1
  - แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ 3
-

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ G 1-1 : มีระบบบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล กลยุทธ์ : บริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	KPI 1 : จำนวนกรอบอัตรากำลังสายวิชาการที่ดำเนินการจัดทำสำเร็จ	1 กรอบ อัตรากำลัง	1. จัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคล
	KPI 2 : จำนวนกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนที่ดำเนินการจัดทำสำเร็จ	1 กรอบ อัตรากำลัง				
	KPI 3 : ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารบุคคลอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ 70	2. พัฒนาระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรที่ตอบโจทย์การพัฒนาคอร์สเซอร์ก	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคล
	KPI 4 : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	3. การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลปฏิบัติงาน	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคล
	KPI 5 : ร้อยละของบุคลากรได้รับความเป็นธรรมในการบริหารผลการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	4. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคล
	KPI 6 : ร้อยละของบุคลากรที่รับค่าตอบแทนตามกำหนดระยะเวลา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	5. การบริหารค่าตอบแทนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	KPI 7 : ร้อยละของบุคลากรได้รับ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตามสิทธิของบุคลากรแต่ละประเภท	ร้อยละ 100	6. การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	6,821,720.00	งานบริหารบุคคล
	KPI 8 : ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรต่อกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์และผูกพันภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	ระดับมาก	7. การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราช ภัฏหมู่บ้านจอมบึง	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	307,200.00	งานบริหารบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ G 2-1 : บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญในศาสตร์ กลยุทธ์ : ยกระดับสมรรถนะและเสริมสร้างบุคลากรสายวิชาการคุณภาพสูง	KPI 1 : ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 35	1. การขับเคลื่อนการขอตำแหน่งทางวิชาการสำหรับสายวิชาการ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	109,000.00	งานบริหารบุคคล
	KPI 2 : ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก	ร้อยละ 45	2. การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	1,803,200.00	งานบริหารบุคคล
	KPI 3 : จำนวนผลงานวิชาการรับใช้สังคม	1 ผลงาน	3. พัฒนาการจัดทำผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	30,000.00	งานบริหารบุคคล
เป้าประสงค์ G 2-2 : มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและมีความก้าวหน้าทางอาชีพ กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและความก้าวหน้าทางอาชีพของบุคลากรสู่องค์กรสุขภาวะที่ยั่งยืน	KPI 1 : ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา UP-Skill / Re-Skill / New-Skill	ร้อยละ 60	1. การบริหารจัดการและขับเคลื่อนงานบริหารบุคคล	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	207,250.00	- งานบริหารบุคคล
			2. สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายมหาวิทยาลัยและจัดสรรงบประมาณบุคลากรให้กับแต่ละหน่วยงาน	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	620,000.00	- ทุกหน่วยงาน
			3. พัฒนาทักษะสำหรับบุคลากรให้สอดคล้องกับการทำงานในปัจจุบัน (UP-Skill / Re-Skill / New-Skill) Up - skill - เขียนหนังสือและตำราอย่างไรให้ได้คุณภาพ - เทคนิคการเขียนและความแตกต่างระหว่างเอกสารประกอบการสอนและเอกสารคำสอน - พัฒนางานประจำสู่ผลงานต่อยอดความก้าวหน้าในสายอาชีพ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	54,500.00 54,500.00 61,600.00	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>Re – skill</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-เทคนิคการเขียนประเมินค่างานเพื่อข้อกำหนดตำแหน่ง</li> <li>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านเบิกจ่าย จัดซื้อจัดจ้าง ด้านบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกฎหมาย เป็นต้น</li> </ul> <p>New – skill</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) ผลงานทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม</li> <li>- ประชุมนิเทศบุคลากรใหม่</li> </ul>		<p>50,740.00</p> <p>47,700.00</p> <p>30,000.00</p> <p>43,800.00</p>	
	KPI 2 : ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ 5	4. สนับสนุนพัฒนาบุคลากรทุกประเภทเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	112,340.00	งานบริหารบุคคล
	KPI 3 : ร้อยละบุคลากรที่มีดัชนีความสุข ร้อยละ 60 ขึ้นไป	ร้อยละ 60	5. การสำรวจความสุขของคนในองค์กร (Happy University)	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่ใช้งบประมาณ	งานขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยยั่งยืน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	KPI 4 : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้วยโปรแกรมสติ (MIO)	ไม่น้อยกว่า 60 คน	<p>6. การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติแก่ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยให้เกิดเป็นวิถีองค์กร</li> <li>- การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยให้เกิดเป็นวิถีองค์กร</li> <li>- การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติแก่บุคลากรและนักเรียนโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงให้เกิดเป็นวิถีองค์กร</li> <li>- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง</li> <li>- จัดซื้อวัสดุสำหรับขับเคลื่อนการสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติแก่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้เกิดเป็นวิถีองค์กร</li> <li>- ประเมินผลโครงการการสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง</li> </ul>	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	<p>131,700.00</p> <p>23,700.00</p> <p>20,700.00</p> <p>52,200.00</p> <p>20,000.00</p> <p>17,150.00</p>	งานบริหารบุคคล