



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง



งานบริหารบุคคล

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ G 1-1 : มีระบบบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล กลยุทธ์ : บริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	KPI 1 : จำนวนกรอบอัตรากำลังสายวิชาการที่ดำเนินการจัดทำสำเร็จ	1 กรอบอัตรากำลัง	1. จัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรมหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคล
	KPI 2 : จำนวนกรอบอัตรากำลังสนับสนุนที่ดำเนินการจัดทำสำเร็จ	1 กรอบอัตรากำลัง				
	KPI 3 : ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารบุคคลอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละ 80	2. พัฒนาระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรที่ตอบโจทย์การพัฒนาระบบองค์กรเชิงรุก	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคล
	KPI 4 : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	3. การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลปฏิบัติงาน	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคล
	KPI 5 : ร้อยละของบุคลากรได้รับความเป็นธรรมในการบริหารผลการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	4. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคล
	KPI 6 : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับค่าตอบแทนตามกำหนดระยะเวลา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	5. การบริหารค่าตอบแทนของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	KPI 7 : ร้อยละของบุคลากรได้รับ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตามสิทธิของบุคลากรแต่ละประเภท	ร้อยละ 100	6. การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	7,295,000.00	งานบริหารบุคคล
	KPI 8 : ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ต่อกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และผูกพัน ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	ระดับมาก	7. การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏ หมู่บ้านจอมบึง	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	375,000.00	สโมสรข้าราชการ/ งานบริหารบุคคล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ G 2-1 : บุคลากรสาย วิชาการมีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญ ในศาสตร์ กลยุทธ์ : ยกระดับสมรรถนะและ เสริมสร้างบุคลากร สายวิชาการคุณภาพสูง	KPI 1 : ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 30	1. การขับเคลื่อนการขอตำแหน่งทางวิชาการสำหรับ สายวิชาการ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	350,000.00	งานบริหารบุคคล
	KPI 2 : ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิ การศึกษาระดับปริญญาเอก	ร้อยละ 46	2. การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาบุคลากรของ มหาวิทยาลัย	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	754,400.00	งานบริหารบุคคล
	KPI 3 : จำนวนผลงานวิชาการรับใช้ ท้องถิ่นและสังคม	1 ผลงาน	3. พัฒนาการจัดทำผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคล
เป้าประสงค์ G 2-2 : มหาวิทยาลัยมี บุคลากรที่มีสมรรถนะสอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบันและมี ความก้าวหน้าทางอาชีพ กลยุทธ์ : พัฒนาสมรรถนะและ ความก้าวหน้าทางอาชีพของบุคลากร สู่องค์กรสุขภาวะที่ยั่งยืน	KPI 1 : ร้อยละของบุคลากรได้รับการ พัฒนา UP-Skill / Re-Skill / New-Skill	ร้อยละ 80	1. การบริหารจัดการและขับเคลื่อนงานบริหารบุคคล	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	113,260.00	- งานบริหารบุคคล - ทุกหน่วยงาน - สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ
			2. สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายมหาวิทยาลัย และจัดสรรงบประมาณบุคลากรให้กับ แต่ละหน่วยงาน	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	700,000.00	
			3. พัฒนาทักษะสำหรับบุคลากรให้สอดคล้องกับการทำงานในปัจจุบัน (UP-Skill / Re-Skill / New-Skill) - พัฒนาบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน - หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2568	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	866,000.00 49,000.00	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - ทักษะการเป็นผู้บริหาร - การบริหารมหาวิทยาลัย : บทเรียนและประสบการณ์ การบริหาร - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) เรื่อง บทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ระดับกองหรือมีฐานะเทียบเท่ากอง - ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ - พัฒนาทักษะดิจิทัลด้วยปัญญาประดิษฐ์สำหรับบุคลากร สายสนับสนุน 		<p>211,260.00</p> <p>169,310.00</p> <p>12,920.00</p> <p>46,500.00</p> <p>136,576.00</p>	
	KPI 2 : จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุน	1 กิจกรรม	4. ส่งเสริมสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร สาย สนับสนุน โดยกำหนดแนวปฏิบัติยื่นขอประเมินค่างานเพื่อกำหนด ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารบุคคล
	KPI 3 : จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนา ด้วยโปรแกรมสติ (MIO)	ไม่น้อยกว่า 60 คน	5. การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติในมหาวิทยาลัย ราช ภัฏหมู่บ้านจอมบึง <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วยโปรแกรมสติแก่ผู้บริหารของ มหาวิทยาลัยให้เกิดเป็นวิถีองค์กร - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) การสร้างสุขและจิตสำนึกด้วย โปรแกรมสติในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง 	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	<p>61,480.00</p> <p>51,960.00</p>	งานบริหารบุคคล