



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติประสบการณ์หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ากอง
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการกำหนดประสบการณ์หลากหลาย การกำหนด
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
และพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
หรือเทียบเท่ากอง ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหารที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ
ประสบการณ์หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ากอง ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และ
พนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์
ในการบริหารหน่วยงาน ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้ทำงานในมหาวิทยาลัย
โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในกรณีของข้าราชการ และ
ตำแหน่งตามข้อ ๑๑ (ข) (๗) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ในกรณีของพนักงานมหาวิทยาลัย

“ต่างสายงาน”หมายความว่า การดำรงตำแหน่งต่างสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกัน

“ต่างหน่วยงาน” หมายความว่า การดำรงตำแหน่งต่างส่วนราชการ คณะ สำนัก สถาบัน สำนักงาน อธิการบดี กอง งาน ตามกฎหมาย ระเบียบราชการ ข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยนั้น ซึ่งมีพันธกิจหลักที่แตกต่างกัน

“ต่างลักษณะงาน” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่แตกต่างกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนด

ข้อ ๕ ให้กำหนดประสบการณ์หลากหลาย เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้บริหาร ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(ก) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ากอง ในส่วนราชการตามกฎหมายหรือตามประกาศกระทรวง กองหนึ่งกองใดหรือหลายกองรวมกันเป็นระยะเวลาต่อเนื่องไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(ข) ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ากอง หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ากองในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งหรือรวมกันเป็นระยะเวลาต่อเนื่องไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ากอง ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(ก) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองหรือในหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งหรือรวมกันเป็นระยะเวลาต่อเนื่องไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(ข) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน โดยมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานมารวมด้วย หรือ

(ค) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานโดยมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่าสองปี ทั้งนี้ให้นับระยะเวลาดำเนินการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานและระยะเวลารักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ากองมารวมด้วย

ผู้ซึ่งมีประสบการณ์ตาม (ก) (ข) หรือ (ค) ต้องปฏิบัติงานต่างสายงาน หรือต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน หรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงาน

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งหรือกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ หรือต้องตีความตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยชี้ขาดเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.พีรเดช ทองอำไพ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง