



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (ก.บ.ม.)
เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น และ
สมรรถนะทางการบริหาร สำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการ ก.บ.ม. จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่อง เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น และสมรรถนะทางการบริหาร สำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าเสนอแบบขอรับการประเมินตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ การกำหนดคะแนนการประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในแต่ละองค์ประกอบจำแนกดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่ง ๕๐ คะแนน

(๑.๑) ภาระงานของตำแหน่งที่ครองอยู่	๒๐	คะแนน
------------------------------------	----	-------

(๑.๒) ความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพของการให้บริการ	๑๐	คะแนน
---	----	-------

(๑.๓) ผลการประเมินคุณภาพภายในคณะ/สำนัก/สถาบัน	๕	คะแนน
---	---	-------

(๑.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ	๑๐	คะแนน
---	----	-------

(๑.๕) งานที่มหาวิทยาลัยและผู้บังคับบัญชามอบหมายนอกเหนือจากภาระงานของตำแหน่งที่รับผิดชอบ	๕	คะแนน
---	---	-------

(๒) ความรู้ความสามารถและทักษะ/

(๒) ความรู้ความสามารถและทักษะ ๕๐ คะแนน

(๒.๑) ความรู้	๒๐	คะแนน
(๒.๒) ความสามารถ	๒๐	คะแนน
(๒.๓) ทักษะ	๑๐	คะแนน

(๓) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ๙๐ คะแนน

(๓.๑) สมรรถนะหลัก ๕๐ คะแนน

(๓.๑.๑) การบรรลุตามเป้าหมาย	๑๐	คะแนน
(๓.๑.๒) การปรับปรุงงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๑๐	คะแนน
(๓.๑.๓) การปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	๑๐	คะแนน
(๓.๑.๔) การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ	๑๐	คะแนน
(๓.๑.๕) ทักษะความรู้/ความสามารถในการเรียนรู้	๑๐	คะแนน

(๓.๒) สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๔๐ คะแนน

(๓.๒.๑) การเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ	๑๐	คะแนน
(๓.๒.๒) ความมั่นใจในตนเอง	๑๐	คะแนน
(๓.๒.๓) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	๑๐	คะแนน
(๓.๒.๔) ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ	๑๐	คะแนน

(๔) สมรรถนะทางการบริหาร ๖๐ คะแนน

(๔.๑) การบริหารงานเชิงกลยุทธ์	๑๐	คะแนน
(๔.๒) การแก้ปัญหาและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์	๑๐	คะแนน
(๔.๓) ความสามารถในการสื่อสาร	๑๐	คะแนน
(๔.๔) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๑๐	คะแนน
(๔.๕) การบริหารการเปลี่ยนแปลง	๑๐	คะแนน
(๔.๖) ความสามารถด้านการบริหารที่มีคุณธรรม จริยธรรม		

และธรรมาภิบาล

๑๐ คะแนน

ข้อ ๕ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารแต่ละระดับได้คะแนนประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการประเมินดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๔ (๓) และ (๔) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๔ (๓) และ (๔) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๖ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง/

ข้อ ๖ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่เทียบเท่า และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เมื่อประเมินตามข้อ ๕ แล้วให้เสนอ
สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้
นำเสนอคณะกรรมการ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง